



 **RUSSULA**

Código Ético

Índice

La ética en el centro de lo que somos.....	3
¿Qué es el Código de Ético?.....	4
¿Por qué tenemos un Código Ético?.....	5
¿A quién se aplica y cómo debe utilizarse?.....	5
Principios generales de comportamiento.....	6
Compromiso con las personas.....	7
Compromiso con nuestros clientes.....	9
Relaciones con terceros.....	10
Uso responsable de los recursos.....	12
Innovación y sostenibilidad.....	14
Protección de Russula.....	15
Reporte y gestión de incumplimientos.....	17
Responsabilidades individuales y liderazgo.....	18

La ética, en el centro de lo que somos.



En Russula estamos convencidos de que una empresa es mucho más que los productos que fabrica o los servicios que ofrece. Lo que realmente marca la diferencia es el compromiso con las personas y la manera en que construimos **relaciones duraderas y sostenibles** con nuestros clientes, compañeros, proveedores y partners.

Uno de nuestros valores fundamentales es la excelencia. Y para nosotros, la excelencia no se limita al resultado final, sino que empieza en cada paso del camino: en la manera en que trabajamos, en cómo colaboramos, en las decisiones que tomamos cada día. Actuar con **ética, responsabilidad y transparencia** es una forma concreta de aspirar a esa excelencia. Este Código Ético no pretende ser una lista cerrada de reglas. Es una guía viva que recoge los **principios que compartimos** y que deben acompañarnos en cada reto, en cada decisión. Nos ayuda a actuar con criterio, a resolver dilemas con coherencia, y a estar a la altura de lo que se espera de nosotros como profesionales y como organización.

Nuestra reputación, construida durante años de trabajo honesto y compromiso, es uno de nuestros activos más valiosos. **Cuidarla es tarea de todos.**

Gracias por ser parte de esta cultura compartida. Os invito a leer este documento con atención y a hacerlo vuestro, para que juntos sigamos fortaleciendo lo que nos define: **una identidad en la que la excelencia ética ocupa un lugar central.**

Eva Maneiro Díaz



¿Qué es el Código Ético?

El Código Ético de Russula es la base ética y profesional sobre la que construimos nuestra forma de trabajar. Recoge los principios que guían nuestras decisiones y comportamientos, dentro y fuera de la empresa, y aplica a todas las personas que forman parte de Russula: empleados, directivos, colaboradores externos y cualquier persona que actúe en nombre de la organización.



Este Código no pretende cubrir todas las situaciones posibles, pero ofrece una orientación clara sobre qué se espera de nosotros en cuestiones clave como el **respeto**, la **integridad**, el uso **responsable de los recursos**, la **sostenibilidad** y la relación con **clientes**, **proveedores** y la **sociedad** en general.

¿Por qué tenemos un Código Ético?

El Código Ético de Russula nace de una convicción sencilla pero poderosa: cómo hacemos las cosas importa tanto como lo que hacemos. Trabajamos en entornos técnicos complejos, colaboramos con clientes y socios de todo el mundo y participamos en proyectos de gran impacto industrial, económico y social. En este contexto, actuar con integridad, responsabilidad y profesionalismo no es solo una opción: es una necesidad.

Este Código existe para:

- **Unificar criterios** sobre lo que se considera una conducta ética y profesional en Russula.
- **Guiar nuestras decisiones** en situaciones complejas o ambiguas.
- **Proteger a las personas**, la empresa y su reputación.
- **Construir confianza** con nuestros clientes, proveedores, instituciones y entre nosotros mismos.
- **Fomentar una cultura sólida** basada en los pilares éticos de Russula que nos definen.

¿A quién se aplica y cómo debe utilizarse?

El Código se aplica de forma global a todas las personas que trabajan en Russula Corporación y sociedades dependientes, independientemente de su cargo, área funcional o tipo de contrato. También esperamos que nuestros proveedores, subcontratistas y socios comerciales adopten comportamientos alineados con nuestros principios.

Todos tenemos la responsabilidad de:

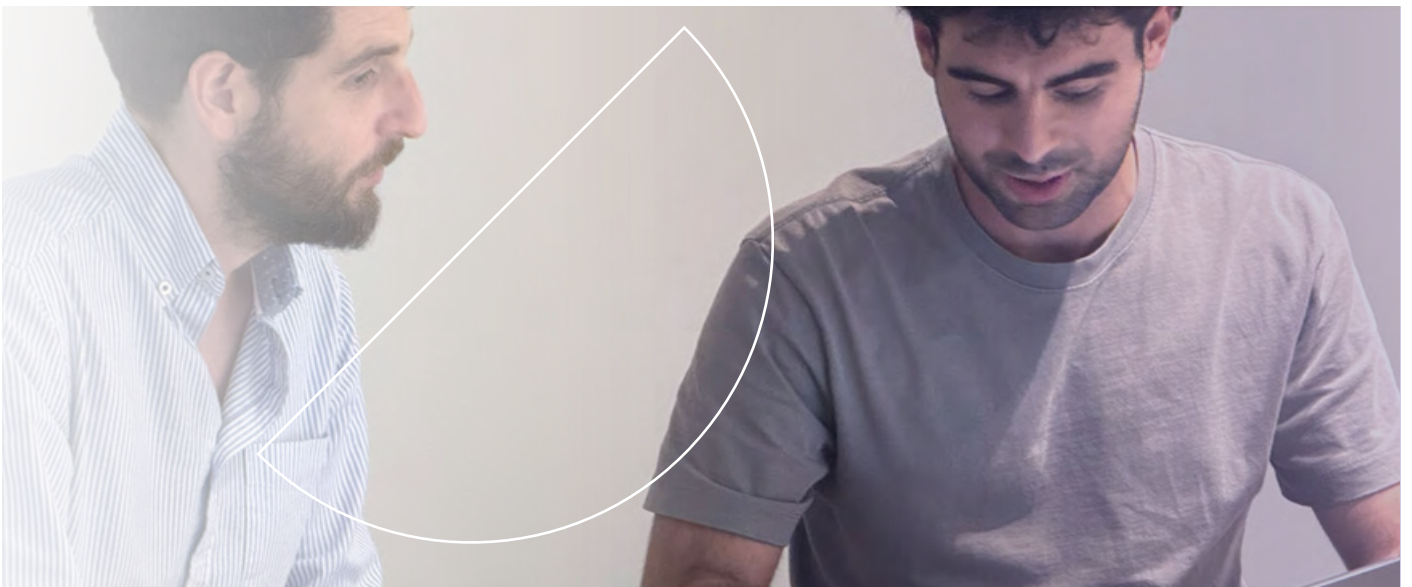
- **Conocer y cumplir** el Código Ético.
- **Consultar** en caso de duda ética o legal.
- **Informar** de posibles incumplimientos o conductas inapropiadas.
- **Actuar siempre** con honestidad, respeto y profesionalidad.

Principios generales de comportamiento

Actuar con integridad

La integridad es el pilar sobre el que se sostiene nuestra cultura empresarial. Actuar con integridad significa hacer lo correcto incluso cuando nadie nos está observando. En Russula, **esperamos que cada persona tome decisiones éticas, honestas y responsables**, respetando tanto la letra como el espíritu de las normas.

La integridad no se negocia. Se refleja en nuestra forma de trabajar, en cómo tratamos a los demás y en la forma en que representamos a la empresa, ya sea en una reunión interna, frente a un cliente o en un proyecto internacional.



Cumplimiento de leyes y normativas

Cumplimos estrictamente con las leyes, reglamentos y normativas aplicables en todos los países donde operamos. Este compromiso incluye, entre otros, el respeto a:

- Las normas laborales, fiscales y de seguridad.
- Las regulaciones medioambientales.
- Las leyes de competencia, anticorrupción y comercio internacional.
- La legislación en materia de protección de datos y propiedad intelectual.

El desconocimiento de la ley no exime de responsabilidad. Si tienes dudas sobre la legalidad de una actuación, consulta siempre con tu responsable o con el área correspondiente.

Toma de decisiones responsables

Cada día tomamos decisiones que impactan en nuestros compañeros, clientes, proveedores y en la reputación de Russula. Por eso, **fomentamos una cultura de responsabilidad personal**, donde cada uno se pregunta:

¿Estoy actuando con honestidad y respeto? ¿Estoy cumpliendo con los principios y valores de Russula?

¿Podría explicar esta decisión con tranquilidad ante un cliente o directivo?

¿Estoy protegiendo los intereses a largo plazo de la empresa?

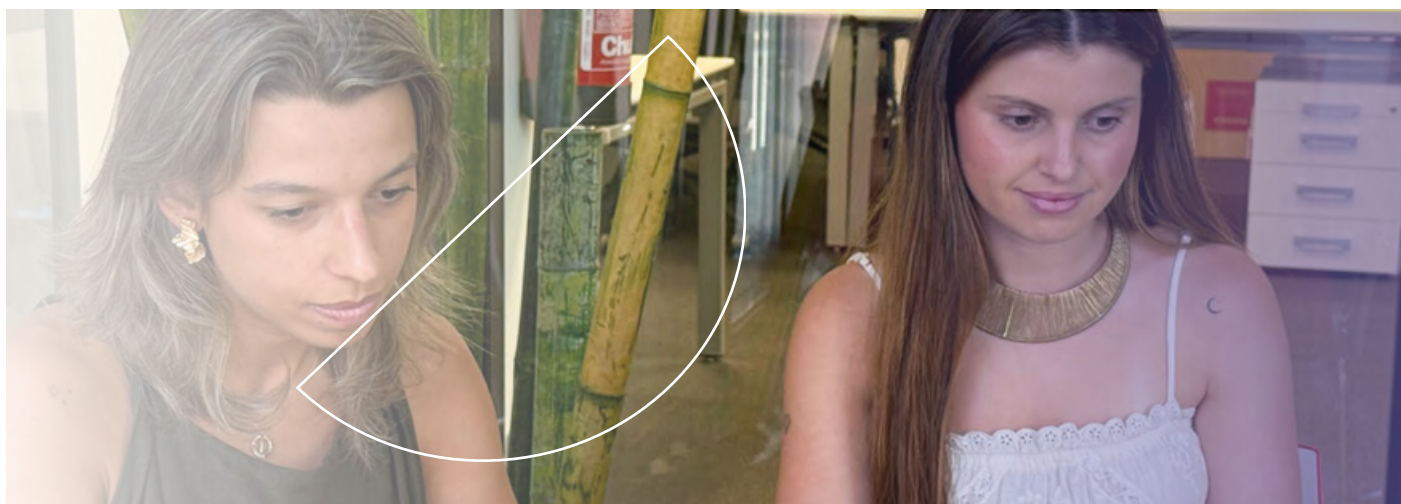
Ante situaciones ambiguas, consulta, contrasta y no actúes con prisa ni bajo presión.

En Russula **valoramos más una decisión bien tomada que una acción apresurada.**

Compromiso con las Personas

Igualdad de oportunidades

En Russula promovemos un entorno de trabajo donde **todas las personas son tratadas con dignidad, respeto y equidad**. Valoramos la diversidad como una fuente de enriquecimiento humano y profesional. Por ello, promovemos la igualdad de oportunidades y mantenemos una política de tolerancia cero frente a todo tipo de discriminación, particularmente por razón de sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, raza, etnia, religión, edad, nacionalidad, estado civil y discapacidad, entre otras características.



Prevención del acoso

En Russula **no se tolera ningún tipo de acoso**, ya sea verbal, físico, psicológico, o de naturaleza sexual. Cualquier conducta que genere incomodidad, humillación o amenaza hacia otra persona es contraria a nuestros principios y será tratada con la máxima seriedad.

Los responsables de equipo deben actuar con diligencia para prevenir, detectar y corregir este tipo de comportamientos. Las víctimas o testigos de una conducta inadecuada pueden y deben reportarla con la garantía de confidencialidad y sin temor a represalias.



Seguridad, salud y bienestar

La seguridad de las personas es una prioridad en Russula. Promovemos una **cultura preventiva** en la que todos los trabajadores participan activamente en la identificación de riesgos y en la adopción de medidas seguras.

Nos comprometemos a cumplir con las normativas locales e internacionales en materia de salud y seguridad laboral, así como a proporcionar los medios y la formación necesarios para **evitar accidentes y proteger la salud física y mental** de todas las personas que trabajan con nosotros.

El bienestar de nuestro equipo también se extiende al equilibrio entre vida personal y profesional, al desarrollo profesional y a un ambiente de trabajo motivador, justo y familiar.

Compromiso con nuestros clientes

Profesionalidad, cercanía y confianza

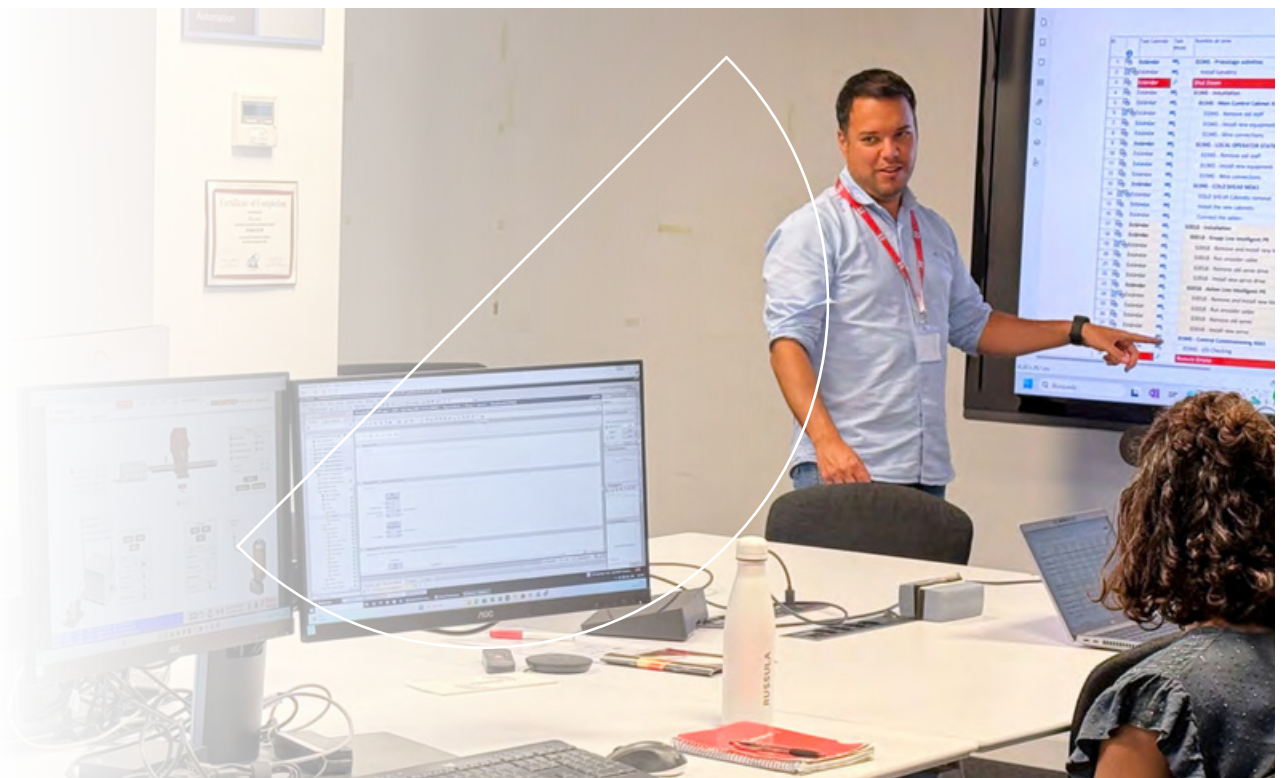
Nuestros clientes están en el centro de todo lo que hacemos. En Russula construimos relaciones duraderas basadas en la confianza, la transparencia y la colaboración. Trabajamos con cercanía, escuchamos activamente sus necesidades y respondemos con soluciones eficientes, innovadoras y a medida.

La profesionalidad se refleja en cada detalle: desde cómo gestionamos un proyecto hasta cómo nos comunicamos o cumplimos un plazo. Cada interacción con el cliente es una oportunidad para demostrar quiénes somos y qué representamos.

Calidad del servicio y excelencia técnica

Nuestra meta es aportar valor real al cliente. No basta con cumplir: **queremos superar las expectativas**. La búsqueda de la excelencia está presente en cada fase del trabajo — ingeniería, automatización, montaje, puesta en marcha, formación y soporte.

La calidad no es solo un objetivo técnico, sino también una actitud. Requiere **rigor, compromiso, mejora continua** y un enfoque sistemático hacia la prevención de errores y la resolución ágil de incidencias.



Confidencialidad y protección de la información

Los clientes confían en nosotros no solo sus proyectos, sino también información estratégica, técnica y comercial. Estamos obligados a proteger esa información y a no compartirla ni utilizarla de forma indebida.

Todos los empleados de Russula deben:

- Tratar la información de clientes con **confidencialidad y discreción**.
- **Limitar su uso** a los fines legítimos del proyecto.
- **Respetar los acuerdos de confidencialidad** y las leyes de protección de datos aplicables.

La reputación de Russula se construye también sobre nuestra capacidad de ser **discretos, leales y fiables**.

Relaciones con terceros

Ética en las relaciones con proveedores y socios

En Russula construimos relaciones basadas en la integridad, la transparencia y el beneficio mutuo. Esperamos que nuestros proveedores, contratistas y socios compartan nuestros estándares éticos y profesionales, y que actúen con el mismo compromiso con la calidad, la seguridad y la sostenibilidad.

Las decisiones de compra y contratación deben basarse exclusivamente en criterios objetivos: calidad, servicio, experiencia, cumplimiento normativo, competitividad y alineación con los valores de Russula. **No se permite ningún tipo de trato de favor** ni decisiones influenciadas por intereses personales.

Prevención de conflictos de interés

Un conflicto de interés se produce cuando un interés personal, familiar o externo puede interferir —o parecer interferir— con la **imparcialidad o el buen juicio profesional**.

Debes evitar situaciones que puedan comprometer tu objetividad, como:

- Participar en decisiones que afecten a empresas de familiares o amigos cercanos.
- Beneficiarte personalmente de oportunidades surgidas en tu trabajo en Russula.
- Tener relaciones financieras o laborales paralelas con competidores, proveedores o clientes.

Si tienes dudas o crees que puede existir un conflicto (real o potencial), notifícalo de inmediato a tu responsable. La transparencia protege a la empresa y también a ti.



Regalos, invitaciones y hospitalidad

Aceptar o entregar regalos, comidas, viajes o invitaciones puede ser adecuado en ciertos contextos culturales o comerciales, siempre que:

- Tengan un valor razonable, entendiendo por razonable que no supere el valor de 150 euros.
- No estén vinculados a decisiones comerciales.
- No generen dependencia, obligaciones ni expectativas indebidas.

Están expresamente prohibidos:

- Los regalos en efectivo o equivalentes (tarjetas regalo, cheques, etc.).
- Las invitaciones lujosas o frecuentes sin justificación profesional.
- Los obsequios ofrecidos en el marco de licitaciones o decisiones contractuales.

Antes de aceptar o realizar un obsequio, una invitación o una atención comercial, coméntalo siempre previamente con tu responsable. Ante la duda, la mejor opción es rechazar el ofrecimiento con cortesía y comunicarlo. En Russula protegemos nuestra reputación manteniéndonos firmes frente a cualquier apariencia de corrupción, soborno o trato de favor.

Corrupción, Soborno y pagos improcedentes

Russula no consiente, permite o se involucra en **ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno** en el desempeño de su actividad empresarial en el sector privado como en el público. En este sentido, tiene una cultura de “tolerancia cero” hacia cualquier tipo de corrupción en los negocios, en todas sus manifestaciones y formas.

Están prohibidos:

- Sobornos
- Pagos de facilitación
- Comisiones ilegales
- Extorsión
- Malversación
- Fraude
- Conflicto de intereses

Al identificar y prohibir estas formas de corrupción, Russula tiene como objetivo mantener los más altos estándares de **integridad y transparencia** en todas sus operaciones comerciales. Se espera que los empleados y terceros se adhieran estrictamente a esta política e informen de inmediato cualquier sospecha de corrupción.

Uso responsable de los recursos

Uso adecuado de medios, herramientas y tecnología

Los recursos de Russula—infraestructura, herramientas, equipos, vehículos, software, sistemas informáticos, datos, imagen de marca— están destinados exclusivamente a fines profesionales. Todos somos responsables de **usarlos de forma eficiente, segura y alineada con los intereses de la empresa**.

Está prohibido:

- Utilizar recursos de la empresa para fines personales de forma habitual o abusiva.
- Instalar software no autorizado sin previa consulta con el departamento IT.
- Manipular sistemas o equipos sin permiso.
- Acceder a información sin los permisos correspondientes.

Un uso inadecuado puede generar costes innecesarios, afectar la ciberseguridad o dañar la reputación de la empresa.



Comunicación responsable y uso de redes sociales

La forma en que nos comunicamos también forma parte de nuestra imagen corporativa. Esperamos que todas las personas que forman parte de Russula **se comuniquen— interna y externamente— con respeto**, claridad y profesionalidad.

En particular:

- Evita divulgar información confidencial o técnica en canales no seguros.
- No compartas opiniones personales en nombre de Russula sin autorización.
- Mantén un tono profesional en correos, chats, presentaciones y redes sociales.
- No participes en conversaciones en línea que puedan dañar la imagen o reputación de la empresa.

Si tienes dudas sobre si algo puede publicarse, consúltalo con tu responsable o con el área de comunicación.

Protección de la propiedad intelectual y del conocimiento técnico

El conocimiento técnico, las soluciones desarrolladas y la información de proyectos constituyen un activo estratégico de Russula. La propiedad intelectual debe ser protegida con el mismo rigor que cualquier otro recurso físico o económico.

Todos debemos:

- Respetar los derechos de propiedad intelectual de Russula y de terceros.
- No divulgar ni reutilizar documentos, diseños o desarrollos fuera del contexto autorizado.
- Informar de inmediato si se detecta un uso indebido de información técnica o confidencial por cualquiera.

La innovación es uno de nuestros valores clave. Protegerla también lo es.

Innovación y sostenibilidad

Excelencia técnica y mejora continua

En Russula creemos que la innovación no es solo una ventaja competitiva, sino una **responsabilidad hacia nuestros clientes, nuestros equipos y el futuro de la industria.**

Aplicamos un enfoque integrado a la innovación, desde la ingeniería hasta la operación de plantas, pasando por todos los procesos internos de la empresa, incorporando nuevas tecnologías, metodologías y modelos de trabajo más eficientes y sostenibles. Fomentamos una cultura de mejora continua, donde cada persona puede proponer ideas, cuestionar lo establecido y **contribuir a construir soluciones mejores y más inteligentes.**



Responsabilidad medioambiental

Somos plenamente conscientes del impacto que la industria puede tener sobre el entorno. Por eso, en Russula trabajamos para impulsar una siderurgia más limpia, eficiente y respetuosa con el medioambiente.

Nos comprometemos a:

- **Cumplir y superar las normativas** medioambientales aplicables.
- **Minimizar emisiones**, residuos y consumo de recursos.
- Diseñar soluciones orientadas a la **eficiencia energética** y la reducción del impacto ambiental de nuestros clientes.
- Aplicar **criterios de sostenibilidad** en nuestras decisiones técnicas, logísticas y organizativas.

Creemos que una industria más sostenible no es solo posible, sino necesaria. En Russula, cada decisión técnica y empresarial es una oportunidad para avanzar hacia ese objetivo.

Protección de Russula

Prevención del fraude y uso indebido de activos

Todos los recursos de Russula —materiales, financieros, digitales, técnicos o humanos— deben **utilizarse de forma responsable y exclusiva para fines profesionales**. El uso indebido, el despilfarro o la apropiación personal de estos activos, por mínimos que parezcan, va en contra de nuestros valores y puede constituir una infracción grave.

Se consideran prácticas inaceptables:

- Falsificar datos o documentos.
- Manipular tiempos de trabajo o gastos.
- Alterar información técnica o comercial.
- Usar vehículos, herramientas o sistemas para fines personales sin autorización expresa.
- Realizar pagos o aprobar transacciones sin la debida justificación o autorización.

La prevención del fraude y de las malas prácticas es responsabilidad de todos. Si detectas algo sospechoso, comunícalo con prontitud.

Transparencia en la gestión y control financiero

La gestión económica de Russula debe regirse por los más altos estándares de **integridad y transparencia**. Todas las operaciones financieras deben registrarse de forma completa, precisa y oportuna, cumpliendo con las normas legales y con los procedimientos internos de la empresa.

Está prohibido:

- Ocultar, manipular o destruir registros contables o contractuales.
- Aprobar pagos o comprometer gastos sin la documentación correspondiente.
- Emitir facturas falsas, duplicadas o con conceptos imprecisos.
- Autorizar descuentos o condiciones comerciales especiales sin el proceso adecuado.

Cualquier persona implicada en la gestión administrativa, fiscal o financiera tiene una responsabilidad especial en la preservación de la legalidad y la confianza empresarial.



Defensa de la reputación corporativa

La reputación de Russula es uno de nuestros activos más valiosos. Se construye a través del tiempo, con coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos. **Todos representamos a la empresa en nuestras interacciones profesionales**, por lo que debemos comportarnos de forma respetuosa, prudente y profesional en todo momento.

Esto aplica especialmente cuando:

- Participamos en proyectos internacionales o en nombre de la empresa.
- Publicamos o comentamos en redes sociales o foros públicos.
- Interactuamos con clientes, autoridades o representantes institucionales.
- Compartimos contenido o respondemos a situaciones sensibles.

Proteger nuestra reputación implica actuar con integridad, evitar polémicas innecesarias y comunicar de forma alineada con los valores de la empresa.

Reporte y gestión de incumplimientos

Cómo reportar una posible infracción

En Russula creemos que **alzar la voz ante comportamientos incorrectos es un acto de responsabilidad y compromiso**. Todos los empleados, independientemente de su rol o nivel jerárquico, tienen el derecho y el deber de comunicar cualquier sospecha de incumplimiento del Código de Conducta, de la ley o de las políticas internas de la empresa. Russula dispone de un canal interno de información para que todos los trabajadores y grupos de interés puedan comunicar, incluso anónimamente, incumplimientos o actuaciones contrarias a lo establecido en el presente código de conducta o actuaciones contrarias a la ley aplicable:

Puedes acceder al canal interno de información desde la web de Russula o, si lo prefieres, directamente desde este enlace:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/russula>

Compromiso contra las represalias

Russula garantiza que ninguna persona sufrirá represalias, sanciones ni consecuencias negativas por haber planteado una comunicación de buena fe independientemente del resultado final de la investigación.

Se entiende por represalia cualesquiera actos u omisiones que estén prohibidos por la ley, o que, de forma directa o indirecta, supongan un trato desfavorable que sitúe a las personas que las sufren en desventaja particular con respecto a otra en el contexto laboral o profesional, solo por su condición de informantes.

Gestión de denuncias y consecuencias

Toda comunicación recibida será tratada con **seriedad, confidencialidad y respeto**. Y según lo establecido en el **procedimiento del sistema interno de información** que regula el canal interno de información.

Responsabilidades personales y liderazgo

Lo que se espera de cada persona

El Código Ético de Russula no es un documento decorativo: es una herramienta práctica para guiar nuestras decisiones y comportamientos. Todas las personas que formamos parte de Russula compartimos el compromiso de:

- **Conocer y aplicar los principios del Código.**
- **Cumplir con las leyes, normativas y políticas internas vigentes.**
- **Actuar con integridad, respeto y responsabilidad en todo momento.**
- **Consultar** cuando tengamos dudas éticas o legales.
- **Comunicar cualquier situación** que pueda vulnerar el Código o poner en riesgo a la empresa.

Nuestra conducta individual contribuye directamente a la solidez de nuestra cultura organizativa y a la reputación de Russula en el mundo.



El rol ejemplar de los líderes

Quienes tienen responsabilidades de liderazgo en Russula desempeñan un papel clave en la implementación del Código. No basta con conocerlo: deben ser **ejemplo visible y coherente** de los valores que representa.

Los líderes deben:

- Promover un entorno de trabajo seguro, justo y respetuoso.
- Escuchar activamente las inquietudes éticas de sus equipos.
- Fomentar el diálogo abierto y la confianza.
- Detectar riesgos éticos o de cumplimiento y actuar con rapidez.
- Proteger a quienes informan de buena fe sobre comportamientos indebidos.
- Asegurarse de que sus equipos conocen el Código y reciben la formación necesaria.

Un liderazgo ético no solo mejora el clima laboral, también refuerza el compromiso, la calidad y la sostenibilidad del negocio..

Formación, mejora continua y revisión del Código

Russula se compromete a:

- Proporcionar formación periódica sobre los principios del Código y su aplicación.
- Reforzar la cultura de integridad mediante herramientas, comunicación y acompañamiento.
- Revisar y actualizar este Código de forma regular para adaptarlo a la evolución de la empresa, de la normativa y del entorno en el que operamos.

La integridad es un proceso continuo. Cuidarla es responsabilidad de todos.

