



MEMORIA
SOSTENIBILIDAD
2025



7	ADN SOSTENIBLE
9	Carta de la CEO
10	Somos Russula
<hr/>	
12	Soluciones avanzadas para la industria del metal
14	Historia, principios, valores
15	Nuestros pilares
16	Timeline
19	Iniciativas que lideran el futuro
22	Nuestra actividad
24	Russula en cifras
26	Resultados e Hitos 2025
26	Proyectos e ingeniería
28	Medioambiente
28	Certificaciones
29	Personas y cultura
30	Hydnum Steel y Sbayt
32	Contribución a los ODS
34	Hacia dónde avanzamos
36	Medio Ambiente
<hr/>	
38	Nuestra huella ambiental
40	Política ambiental
41	Consumo energético
42	Emisiones y huella
46	Gestión del agua
47	Residuos y economía circular
49	Impacto medioambiental a través de nuestras soluciones
50	Gestión del agua en la industria
52	Eficiencia de procesos
54	Hydnum Steel

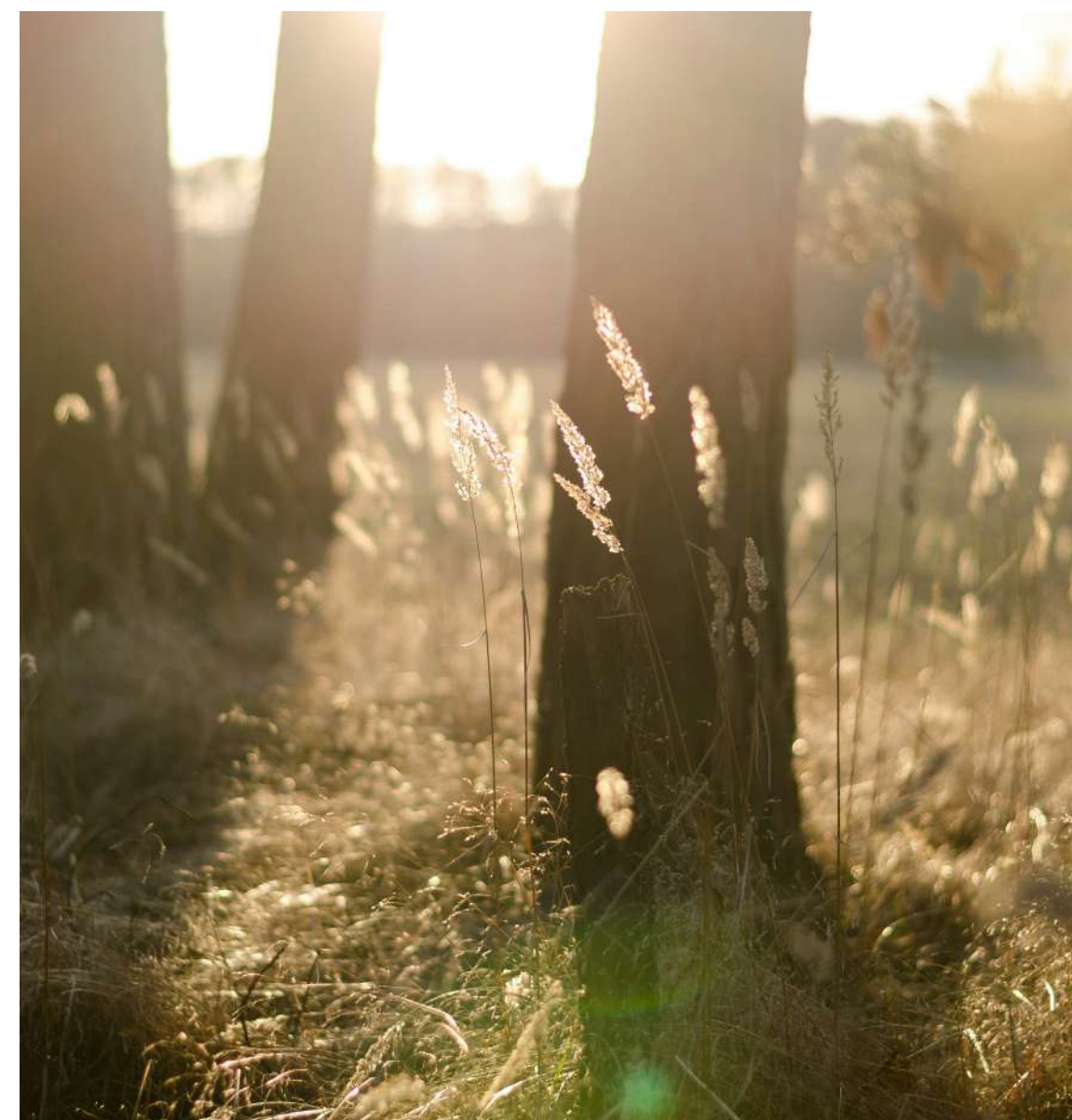
56	Personas
<hr/>	
60	Estabilidad del empleo
60	Plantilla altamente cualificada
61	Antigüedad y equilibrio generacional
61	Atracción y desarrollo de talento
62	Fundación princesa de Girona
64	Desarrollo del talento
65	Programa The Way to Excellence
66	Evaluación del Desempeño
67	Plan “Impulsa tu desarrollo”
68	Premios The Way to Excellence
69	Formación
70	Conciliación
71	Seguridad y Salud
72	Programa de vida saludable — LOOP
76	Diversidad, igualdad e inclusión
77	Espacio Compartido
77	Relación con comunidades y entorno
80	Fundación María José Jove
82	ENKI
82	Deporte con Valores
83	Charlas y divulgación
83	Campaña de donación de sangre
84	Gobernanza
<hr/>	
86	Políticas corporativas
88	Canal interno de información
89	Gobierno Corporativo
90	Certificaciones
92	Relación con grupos de interés
93	Escucha Activa
94	Encuesta de satisfacción
94	Alianzas y colaboración
98	Conclusión

En Russula, la **sostenibilidad está en nuestro ADN**. Cada decisión que tomamos desde hace casi cuatro décadas la entendemos de forma integral: es medioambiental, sí, pero también es cómo diseñamos nuestros procesos, cómo nos relacionamos con nuestro entorno, cómo cuidamos a las personas que trabajan con nosotros y cómo construimos relaciones con nuestros clientes y proveedores. **Es, en definitiva, nuestra forma de estar en el mundo**

ADN SOSTENIBLE

Creemos que una empresa que ayuda a sus clientes a optimizar procesos, reducir sus emisiones y consumo de agua debe aplicarse el mismo listón. Por eso, este documento no habla solo de lo que hacemos, sino de dónde estamos y hacia dónde queremos ir.

En esta Memoria de Sostenibilidad **analizamos el desempeño de Russula SAU durante el ejercicio 2025**, abarcando el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de ese año. El alcance de la Memoria se limita exclusivamente a nuestras operaciones propias, sin extenderse a la cadena de valor ni a actividades de filiales o terceros. La elaboración de este documento responde a un ejercicio voluntario de transparencia y mejora continua, en el que abordamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nuestros principales compromisos.





Russula ha crecido siendo fiel a **una convicción**: las mejores soluciones son aquellas que resuelven los retos de hoy pensando en el mundo de mañana. Durante décadas hemos trabajado junto a los principales productores de metal del mundo, ayudándoles a hacer sus plantas más eficientes, más productivas y también más sostenibles.

Esta **Memoria de Sostenibilidad** representa un paso importante para Russula: formalizar en un documento lo que venimos haciendo, medir nuestro impacto y fijar compromisos públicos de mejora continua. Un ejercicio que responde a un propósito que trasciende los números.

Las empresas no estamos aquí solo para alcanzar resultados financieros. Estamos para dejar algo a nuestro paso, para **que nuestra actividad genere un impacto positivo** real y duradero en nuestro entorno. Y eso solo es posible cuando la sostenibilidad no es un objetivo aislado, sino un eje que atraviesa cada decisión que tomamos

Para hacerlo, es necesario que miremos hacia fuera y también hacia dentro. Analizar cómo gestionamos nuestros propios procesos, cómo nos relacionamos con nuestro equipo, qué políticas aplicamos. Queremos rendir cuentas del camino que recorremos como organización y aplicarnos el mismo nivel de exigencia que ponemos en cada proyecto que entregamos.

Esta Memoria es nuestra forma de compartir ese camino y de comprometernos públicamente con **un futuro donde negocio y responsabilidad vayan de la mano**. Sabemos que queda mucho por hacer, pero también sabemos que vamos en la dirección correcta.

Eva Maneiro Díaz - CEO Russula



Somos Russula

SOLUCIONES AVANZADAS PARA LA INDUSTRIA DEL METAL

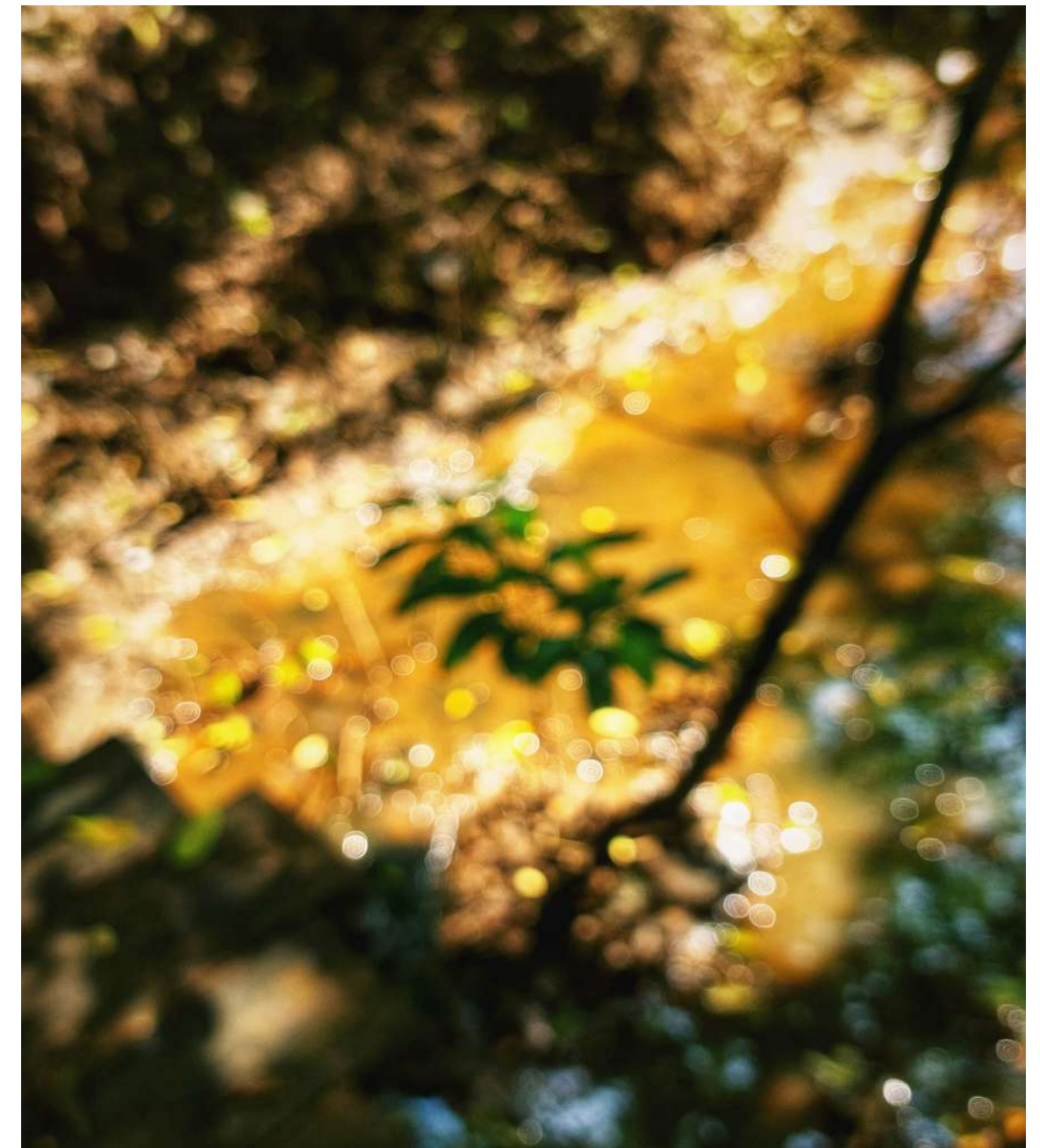
Russula opera en el corazón de la industria del acero y los metales no ferrosos con un objetivo claro: elevar la eficiencia, la sostenibilidad y la seguridad hasta su máximo exponente

Desde A Coruña acompañamos a **productores de más de 30 países** para darles soluciones a medida a sus principales problemas. Diseñamos y ejecutamos **proyectos llave en mano**, hacemos **upgrades de trenes** existentes y conectamos las plantas con **inteligencia operativa** para una mejor toma de decisiones, basada en datos.

Y en este sector, más que nunca, cada gota cuenta: acompañamos a nuestros clientes a reducir su huella hídrica y a alcanzar sus objetivos ambientales mediante **soluciones de tratamiento y reutilización del agua**. Con tecnología puntera, transformamos el tratamiento del agua industrial en un proceso más eficiente y sostenible, protegiendo un recurso esencial para el planeta. Impulsamos su reutilización y avanzamos hacia el impacto cero.

En Russula, la **rentabilidad y la sostenibilidad** se unen para demostrar que la industria puede liderar el avance tecnológico sin comprometer el entorno.

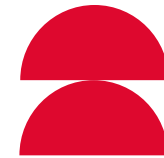
Vemos lo que otros no ven. Detectamos ineficiencias. Encontramos oportunidades. Transformamos desafíos en resultados. Cada proyecto es un reto de ingeniería que nos enseña a impulsar el sector hacia adelante



38 años de experiencia en el sector y un ADN que nunca ha cambiado: preocupación por la sostenibilidad, excelencia técnica, innovación constante y, sobre todo, una forma de trabajar donde el cliente es un **partner estratégico**



Nuestra cultura se asienta sobre **cuatro pilares** que definen cada proyecto que llevamos a cabo



Excelencia

Aplicamos el máximo rigor técnico en cada proyecto. Nuestra experiencia y búsqueda constante por la calidad garantizan un resultado final que mejora la eficiencia y seguridad de los procesos.



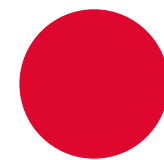
Fiabilidad

Somos un socio de largo recorrido y el 90% de nuestros clientes repite. En un sector donde cada segundo cuenta, diseñamos soluciones robustas y nos posicionamos como partners y no solamente como proveedores.



Innovación

Desarrollamos la tecnología de las plantas del futuro. Desde la visión artificial, a la digitalización de procesos, integramos soluciones inteligentes para optimizar el rendimiento industrial.



Sostenibilidad

Entendemos la ingeniería como una herramienta de responsabilidad. A través de nuestras plantas de tratamiento de aguas y la integración de procesos más eficientes, ayudamos a la industria pesada a que reduzca su huella ambiental y opere bajo modelos de economía circular.

1989

Fundación de Russula

**1989**

Primera alianza estratégica con el Grupo Celsa

1995

Salto a Sudamérica de la mano de ArcelorMittal en Argentina

**1999**

Apertura de la sede de Russula en Brasil

**2002**

Desembarco en EE. UU

2008

Apertura de la oficina de Russula en India

**2013**

Planta de aguas para Big River Steel

**2015**

Tren greenfield "llave en mano" para Silat (Gerdau Caucaia)

**2019**

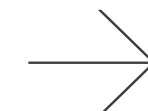
Tren greenfield llave en mano para Celsa Group en Bayona, Francia

**2022**

Entrada en el sector del aluminio

2023

Russula es la impulsora de Hydnum Steel, la primera planta de acero limpio en la Península Ibérica

**2023**

Nace la Spin-off de IA, Sbayt

**2025**

Implantación ZLD en EE. UU

**2026 →**



38 años resolviendo los retos más complejos de la industria del metal nos han dado algo más que experiencia técnica: nos han dado la convicción de que podemos ir más lejos

Russula no solo ejecuta proyectos. Lidera transformaciones. Y esa convicción ha dado vida a dos iniciativas que representan lo que somos capaces de construir cuando miramos al futuro sin límites.

Hydnum Steel es la apuesta más ambiciosa de nuestra trayectoria: la primera planta de acero limpio de la Península Ibérica, de la que Russula es promotora y responsable de toda su ingeniería. Acero sin emisiones, economía circular, industria con propósito.

Sbayt es nuestra spin-off de inteligencia artificial: ayuda a empresas industriales a tomar mejores decisiones a partir de sus propios datos, anticipando fallos, optimizando procesos y construyendo la industria del futuro.



Dos iniciativas. Un mismo ADN

Inversión total

1.650 M€

Producción

**2,7 Mt de acero
plano al año**

Tecnología

**Endless Strip
Production
y minimill
nativa digital**

Energía

**Horno de arco
eléctrico,
renovables e
hidrógeno verde**

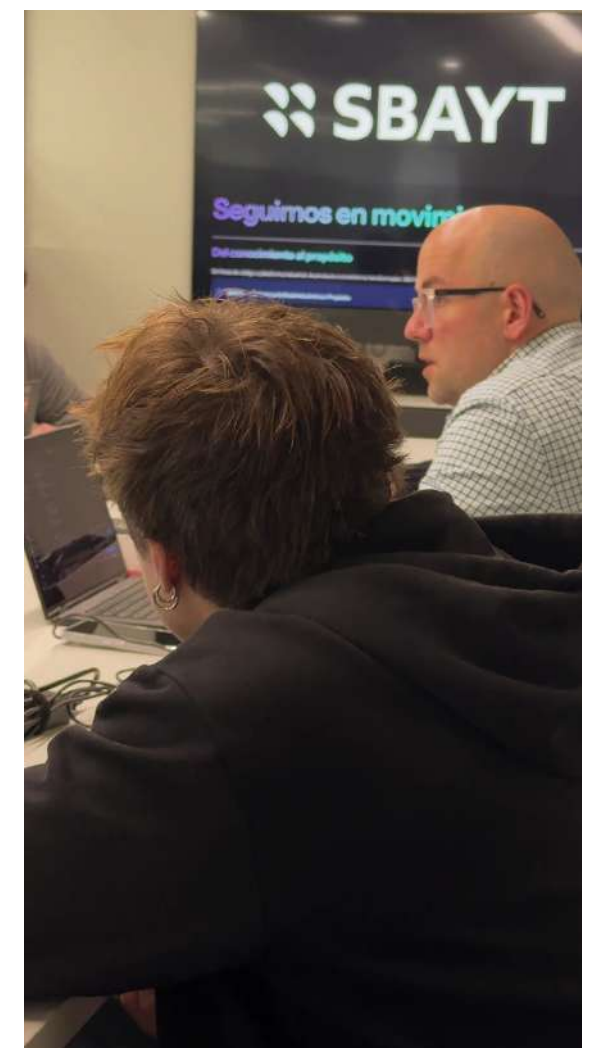
Agua

**Sistema de
vertido cero**

Hydnum Steel es el proyecto de acero limpio más ambicioso de la Península Ibérica, del que Russula es promotora y responsable de toda la ingeniería. La fábrica, ubicada en Puertollano (Castilla-La Mancha, España), producirá hasta 2,7 millones de toneladas anuales de acero limpio plano, situando a España a la vanguardia de la descarbonización industrial. Su proceso productivo libre de CO₂ se basa en el uso de energías renovables y hidrógeno verde. La planta estará completamente digitalizada y será pionera en la regeneración y reutilización de aguas residuales urbanas e industriales, consolidándose como un referente en sostenibilidad hídrica. No solo evitará impactos en el entorno, sino que también estará preparada para recuperar y tratar aguas grises para su utilización en el proceso productivo.



Sbayt es nuestra spin off de inteligencia artificial. La empresa tecnológica, fundada en 2023, nace con una convicción clara: el dato es el nuevo motor de la industria. Su misión es ayudar a empresas industriales a tomar mejores decisiones a partir de sus propios datos, anticipando fallos, optimizando procesos y mejorando el rendimiento en tiempo real. Con un enfoque multisectorial, sus soluciones se adaptan a las necesidades específicas de cada cliente y sector. En 2025 traslada su sede a Puertollano y anuncia la creación de las Becas Agustín Escobar



Las actividades de Russula están centradas en el sector de los metales y abarcan desde el suministro llave en mano de trenes de laminación, hasta los *upgrades*, las soluciones digitales y el suministro de soluciones de tratamiento de aguas industriales

Qué hacemos

Plant building

- Solución llave en mano para plantas greenfield
- Ingeniería y construcción de plantas siderúrgicas
- Gestión integral desde la ingeniería conceptual hasta la puesta en marcha

Tratamiento de aguas

- Pretratamiento y agua de proceso
- Tratamiento de efluentes y zero liquid discharge
- Gestión y recuperación del agua

Laminación

- Upgrade de plantas existentes: automatización, digitalización, mecánica y eléctrica
- Diseño y suministro de equipos
- Asistencia técnica y soporte al proceso productivo

Soluciones digitales

- Digitalización para trenes de laminación y tratamiento de aguas
- Sistema de gestión de planta
- Visión artificial y adquisición de datos de proceso
- Mantenimiento predictivo basado en IA
- Agentes autónomos de monitoreo y soporte a la toma de decisiones



24

RUSSULA EN CIFRAS

38 años

en el sector

130 plantas

25 países

250 trabajadores

6 sedes internacionales



Actividad 2025

53

nuevos proyectos

41

plantas atendidas por nuestro equipo de Soporte

81

proyectos ejecutados

12

Software Acceptance Test

37

proyectos terminados

40

puestas en marcha

Hitos relevantes en nuestros proyectos

HITOS 2025: PROYECTOS E INGENIERÍA

En 2025 hemos completado proyectos muy relevantes en nuestra trayectoria:



Big River Steel Works – MM2 (EE.UU.)

Planta de tratamiento de aguas para el complejo siderúrgico de Big River Steel Works en Arkansas, una de las más grandes jamás construidas para el sector metalúrgico.



SIMEC Cariacica (Brasil)

Modernización del tren de laminación de perfiles ligeros del Grupo SIMEC en Espírito Santo, Brasil.



Gerdau Açonorte (Brasil)

Revamping eléctrico y automatización del tren de Gerdau Açonorte en Brasil, incluyendo convertidores, remotas, PLC y HMI.



Gerdau Cartersville (EE.UU.)

Automatización del tren de laminación de la planta de Gerdau en Cartersville, Georgia.

En innovación y digitalización, 2025 ha dejado dos hitos que reflejan hacia dónde evoluciona Russula:



Zero Liquid Discharge

Inicio del desarrollo de un proyecto ZLD ejecutado para Pacific Steel Group en EE.UU., sin vertido de agua al exterior y con reutilización total del recurso hídrico.



Digital Mill

Primer proyecto de nuestra solución Digital Mill, que integra digitalización e inteligencia operativa en tiempo real en el proceso productivo.

Cálculo de huella de carbono

Russula **calcula y compensa** por primera vez su huella de carbono de alcances 1 y 2 en 2024, incorporando además el alcance 3 de agua y papel, certificada por EQA y con el sello del MITECO Calculo + Compenso.

100 % de suministro eléctrico de fuentes de energía renovable

Al cierre de 2025, toda la energía eléctrica consumida por Russula procede de fuentes renovables, mediante autoconsumo o garantías de origen.

HITOS 2025: CERTIFICACIONES

Certificación UL508A y UL891

Para la fabricación de armarios eléctricos.



Loop

Lanzamiento de nuestra **plataforma de bienestar corporativo**, articulada en cuatro pilares: Cuídate, Muévete, Quiérete y Comprométete.



Implantación de un nuevo marco horario flexible

Nuevo modelo que da a cada trabajador mayor autonomía para organizar su jornada laboral, dentro de un marco común.



Encuesta de mejora

Ejercicio de escucha activa a los trabajadores sobre aspectos que influyen en su bienestar y desarrollo dentro de Russula.



Impacto en la comunidad

Compromiso social a través de **la inclusión, el deporte y el voluntariado**, con 23 iniciativas y 1.020 horas dedicadas.

HITOS 2025: HYDNUM STEEL Y SBAYT

PERTE

Hydnum Steel fue seleccionada para recibir **60 M€ del PERTE de descarbonización industrial**.

Sede en Puertollano

Sbayt traslada su sede a Puertollano para impulsar el hub de innovación y el programa de becas Agustín Escobar en colaboración con la Universidad de Castilla-La Mancha.

HITOS 2025: PREMIO GERDAU AL MEJOR PARTNER

En 2025, Gerdau reconoció a **Russula con el Premio al Mejor Partner en Performance y Equipamientos**, el galardón con el que el grupo siderúrgico distingue a los socios que han destacado por su excelencia técnica y su nivel de servicio a lo largo del año. Un reconocimiento que refleja más de 25 años de relación y que avala la calidad y fiabilidad de nuestro trabajo en sus plantas de Brasil.





1. Fin de la pobreza
2. Hambre cero
3. Salud y bienestar
4. Educación de calidad
5. Igualdad de género
6. Agua limpia y saneamiento
7. Energía asequible y no contaminante
8. Trabajo decente y crecimiento económico
9. Industria, innovación e infraestructura
10. Ciudades y comunidades sostenibles
11. Reducción de las desigualdades
12. Producción y consumo responsables
13. Acción por el clima
14. Vida submarina
15. Vida de ecosistemas terrestres
16. Paz, justicia e instituciones sólidas
17. Alianza para lograr los objetivos

ODS 4. Educación de calidad

Ofrecer acceso igualitario a **formación técnica y profesional de calidad**, tanto a nuestro equipo a través de la formación y las iniciativas de desarrollo del talento, como a personas recién licenciadas o en riesgo de exclusión a través de colaboraciones con Universidad y con la Fundación Princesa de Girona

ODS 5. Igualdad de género

Las **mujeres** representan el 35,71% de los cargos de responsabilidad en la empresa

ODS 6. Agua limpia y saneamiento

Plantas de tratamiento de aguas para **optimización del proceso industrial**
Soluciones ZLD para operar sin vertidos y reutilizar el 100% del agua
Reducción del consumo en nuestras instalaciones gracias a campañas de concienciación y sensibilización

ODS 7. Energía asequible y no contaminante

El 60% del consumo eléctrico del taller se cubre con autoconsumo fotovoltaico
En 2025 se modificó la contratación de suministro eléctrico para asegurar el uso de energía renovable a través de garantías de origen
Fomentar la transición del sector siderometalúrgico a las energías renovables e impulsar la eficiencia energética a través de nuestras soluciones ofrecidas a los clientes

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

El 98,7% de nuestra plantilla cuenta con **contrato indefinido**
ISO 45001

ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

Aplicamos soluciones digitales para reducir mermas y optimizar el consumo energético
Hydnum Steel
Sbayt

ODS 10. Reducción de las desigualdades

23 iniciativas y 1.020 horas de voluntariado para la inclusión y acompañamiento de personas con discapacidad

ODS 12. Producción y consumo responsable

ISO 14001, que garantiza una gestión responsable de recursos e impactos
Gestión de residuos de forma responsable a través de gestores autorizados
Incorporar prácticas sostenibles en el entorno corporativo, incluyendo la elaboración de la primera Memoria de Sostenibilidad

ODS 13. Acción por el clima

Plan de reducción de emisiones y compensación de la huella de carbono de 2024.

ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

Código ético, Política anticorrupción y Canal interno de información

ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Alianzas con socios tecnológicos (Rockwell, Siemens, AVEVA)
Hydnum Steel: alianzas estratégicas para la descarbonización industrial
Colaboración con universidades para impulsar el talento, la formación y la innovación aplicada a la industria

Russula mira al futuro con la voluntad de **seguir creciendo** desde aquello que la define: la excelencia técnica, la innovación y el compromiso con una industria más eficiente, más segura y más responsable

Medio ambiente

Tras completar la compensación de nuestra huella de carbono de 2024 y el cálculo de la correspondiente a 2025, seguiremos avanzando para alcanzar el objetivo de reducción del **38,26% de emisiones de GEI a 2028**. Los siguientes pasos serán:

- Sustitución progresiva de la flota por opciones más eficientes o de bajas emisiones.
- Nuevo proyecto de autoconsumo fotovoltaico en las oficinas centrales.

Innovación

En los próximos ejercicios, la innovación seguirá siendo una de las principales palancas de avance de Russula, tanto en el desarrollo de **nuevas soluciones** como en la **consolidación de las que ya forman parte de nuestra propuesta de valor**:

- Impulsar el desarrollo de **Hydnum Steel** e inicio de su fase de construcción.
- Desplegar soluciones de **vertido cero** para maximizar la recuperación y reutilización del agua industrial.
- Extender soluciones de **Æonos y Mill Pulse** a nuevas plantas, reduciendo mermas y optimizando el consumo energético.
- Consolidar **Sbayt en Puertollano**, junto con su Hub de Innovación y el programa de becas Agustín Escobar.

Crecimiento

El crecimiento de Russula en los próximos ejercicios se articulará en **tres direcciones**:

- Reforzar la **posición** en mercados tradicionales.
- Explorar la **entrada en nuevos sectores industriales**, siguiendo el modelo de diversificación que ya iniciamos con el aluminio.
- Expandir hacia **nuevas geografías**, de forma coherente con nuestras capacidades técnicas y modelo de gestión.

Personas y cultura

Queremos ser el lugar donde el talento crece. Para eso, seguiremos trabajando en:

- Hacer crecer **Loop** hacia una plataforma cada vez más dinámica y alineada con las necesidades del equipo.
- Fortalecer el **bienestar** físico y psicosocial del equipo.
- Impulsar la **colaboración transversal**.
- Consolidar una **cultura de desempeño y liderazgo**.
- Reforzar los **procesos de onboarding y formación interna**.
- Avanzar en una **comunicación más transparente**.
- **Extender las iniciativas de Impacto en la comunidad** y abrir nuevas colaboraciones, valorando su evolución en las filiales internacionales.

Gobernanza

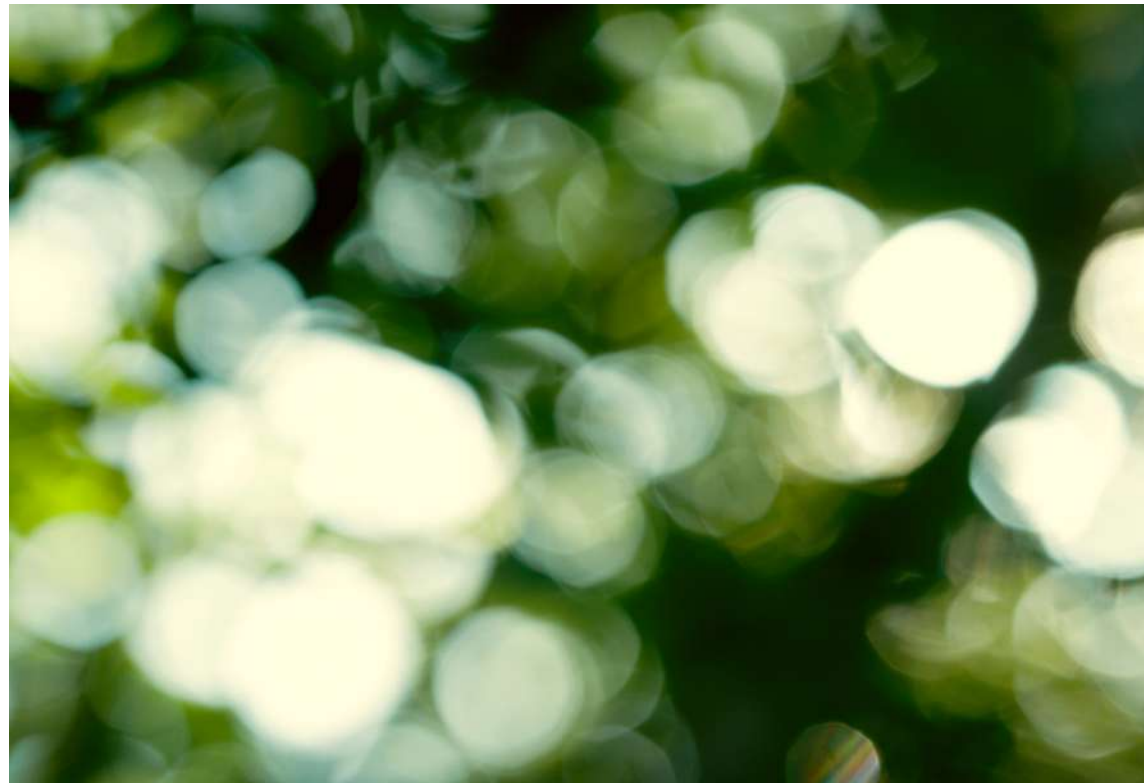
Una organización que crece necesita una gobernanza que acompañe ese crecimiento. En los próximos ejercicios, **trabajaremos en**:

- Avanzar en un **análisis de materialidad** con participación de grupos de interés internos y externos.
- Reforzar la **formación** en ética, anticorrupción y prevención del acoso.
- Avanzar hacia la certificación **ISO/IEC 27001** en ciberseguridad y protección de datos.
- **Integrar criterios ESG** de forma progresiva en la operativa y los sistemas de seguimiento y control.



Medio Ambiente

La **responsabilidad ambiental** de Russula no empieza ni termina en nuestras instalaciones, ni en cómo gestionamos lo que consumimos: la energía, el agua, los residuos, las emisiones. Se extiende a cada proyecto que diseñamos para que la industria opere de forma más limpia, más eficiente y con menor impacto sobre el entorno. Esta sección recoge ambas dimensiones



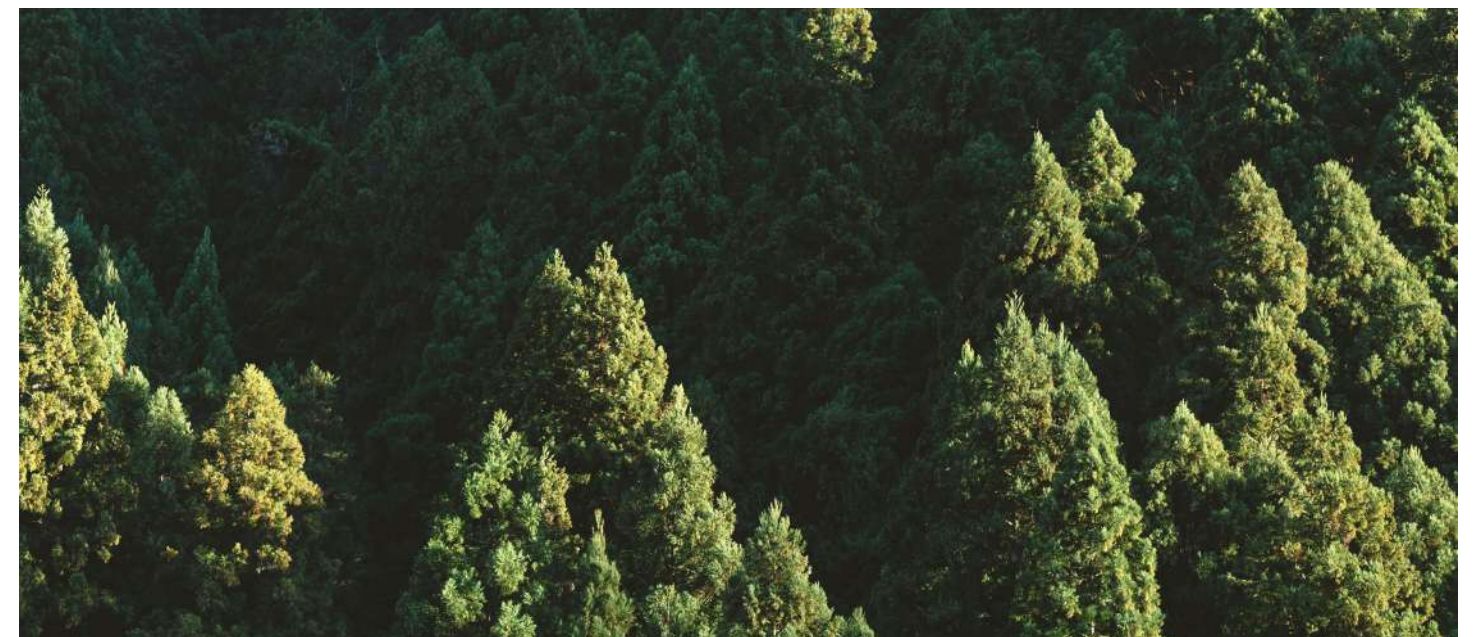
En lo referido a nuestras operaciones, Russula cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado según la norma **ISO 14001** desde el año 2001, lo que nos permite gestionar de forma sistemática nuestros aspectos e impactos ambientales y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y operativos aplicables. Este marco nos proporciona una metodología estructurada basada en la **medición**, el **seguimiento del desempeño** y la **mejora continua**, principios que guían todas nuestras actuaciones en materia ambiental.

En los últimos años hemos reforzado este compromiso avanzando en la descarbonización, en la eficiencia energética y en la reducción de nuestro impacto ambiental. Entre los hitos más relevantes destacan la transición a un **suministro eléctrico 100% de origen renovable** con garantías de origen, el impulso del **autoconsumo fotovoltaico** en el taller y la consolidación del **cálculo**

de la huella de carbono mediante metodologías reconocidas, como parte de nuestra estrategia de reducción plurianual.

Pero el impacto ambiental de Russula no se mide solo en lo que ocurre dentro de nuestras instalaciones. A través de las **soluciones que diseñamos para nuestros clientes** — mejoras en procesos y automatización, soluciones digitales, plantas de tratamiento de aguas o sistemas de vertido cero — contribuimos a que la industria pesada opere con menor consumo de recursos y menor impacto sobre el entorno.

En esta Memoria, se recoge el desempeño medioambiental del ejercicio, mostrando nuestros consumos, emisiones y actuaciones, así como las iniciativas que nos permiten seguir avanzando hacia un modelo industrial más eficiente, responsable y alineado con la transición hacia una economía baja en carbono.



La política ambiental de Russula establece el marco que orienta nuestra actuación en esta materia y refleja una forma de trabajar basada en la responsabilidad, la prevención y la mejora continua

A través de ella, asumimos el compromiso de desarrollar nuestra actividad con respeto al entorno, promoviendo un uso responsable de los recursos y una gestión ambiental rigurosa, integrada en la toma de decisiones y en la evolución de la compañía.



El desempeño energético de Russula durante el ejercicio 2025 refleja tanto la evolución natural de la actividad de la empresa como los avances hacia un modelo de consumo más sostenible. En este primer informe, presentamos los indicadores clave que permiten **evaluar de manera directa nuestro progreso**.

33,16%

de energía renovable
consumida en 2025

Energía con certificado de origen renovable (GdO)

Durante 2025, **33,16 % de la energía eléctrica consumida** por Russula procedió de fuentes renovables certificadas mediante Garantías de Origen (GdO). Este porcentaje aumentó a lo largo del año, coincidiendo con la actualización de los contratos de suministro eléctrico.

A finales del ejercicio, todos los contratos quedaron renovados, de modo que a partir de ese momento **el 100% de la energía contratada procede de fuentes renovables**. Este avance representa un hito clave en la reducción de nuestras emisiones indirectas de alcance 2 y refuerza nuestro compromiso con la descarbonización.

26,46 %

de autosuficiencia

60,23%

de autoconsumo

Energía de autoconsumo y autosuficiencia energética

El autoconsumo fotovoltaico desempeña un papel clave en la transición energética de Russula. En 2025, el **26,46 %** de la energía consumida en los procesos productivos de nuestro taller eléctrico procedió directamente de nuestras instalaciones solares, lo que refleja el grado de autosuficiencia energética alcanzado ese año. Además, el **60,23 %** de toda la energía solar generada fue aprovechada en el propio taller, lo que indica la eficiencia con la que se utiliza la energía renovable disponible.



Como parte del compromiso de Russula con la sostenibilidad y la mejora continua de su desempeño ambiental, durante el año 2025 se ha llevado a cabo el cálculo de la huella de carbono utilizando la metodología **GHG Protocol** correspondiente al período de estudio del año 2024

El alcance de medición incluye las emisiones de alcance 1 y 2, así como las categorías de **agua y papel del alcance 3**. Este cálculo ha sido verificado por la entidad externa EQA, lo que garantiza la fiabilidad y trazabilidad de los datos reportados. Además, Russula ha compensado la huella correspondiente a 2024 y ha obtenido el sello **CALCULO + COMPENSO 2024** del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), que reconoce el esfuerzo de la organización en la medición, compensación y gestión de sus emisiones de gases de efecto invernadero.

59,90 t CO₂ eq

Huella de carbono 2024

-38,26%

Objetivo de reducción a 2028

En 2024, la huella de carbono de Russula fue de 59.90 t CO₂ eq. A partir de este resultado, se definió un plan de reducción a cinco años, con el objetivo de reducir sus emisiones un 38,26 % para 2028.

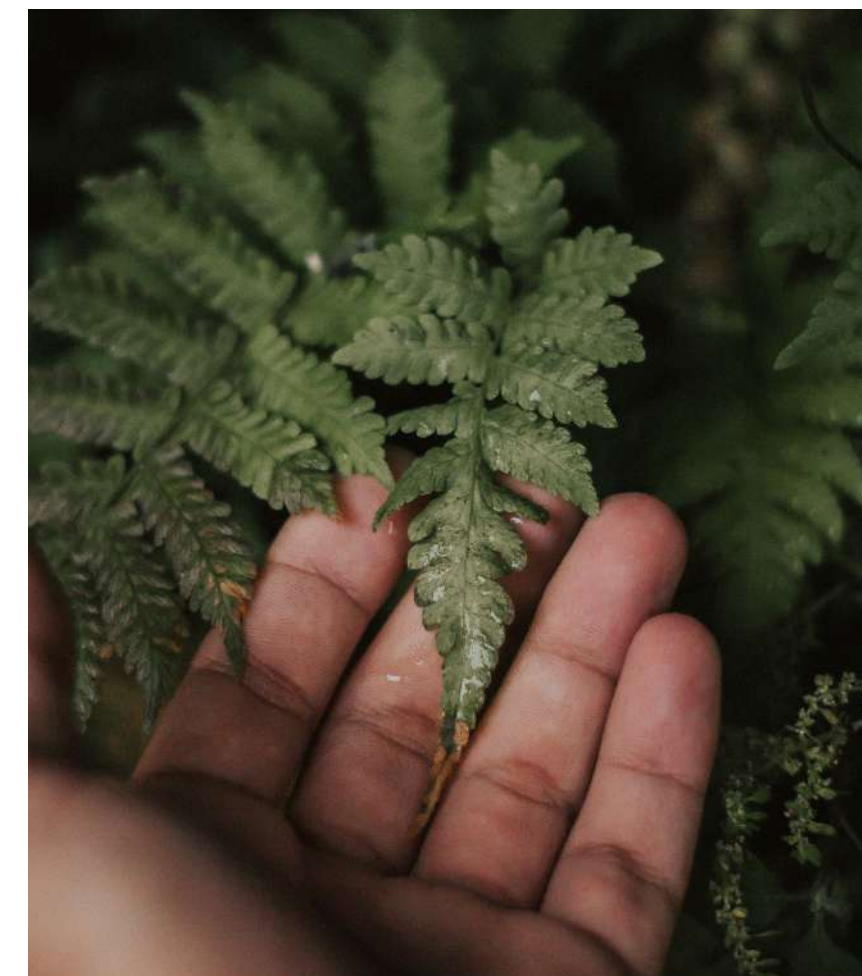
52,89 t CO₂ eq

Huella de carbono 2025

-11,7 %

Reducción respecto a 2024

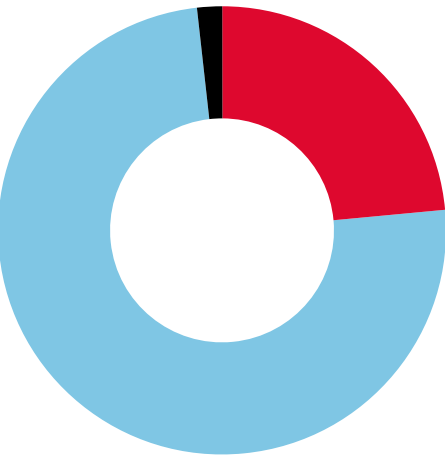
La huella de carbono correspondiente a 2025 se sitúa en **52,89 t CO₂ eq**, lo que supone una **reducción aproximada del 11,7 %** respecto al ejercicio anterior y refleja el avance de Russula en la gestión y reducción de su impacto climático.



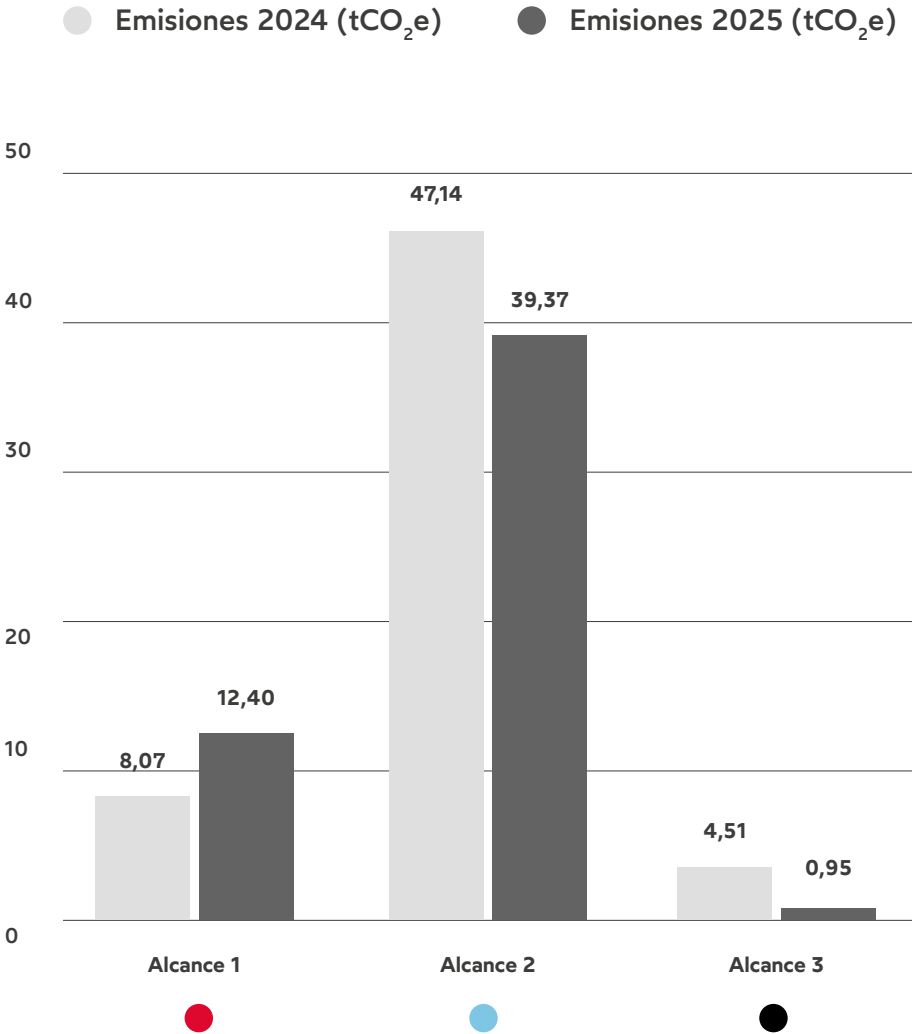
El análisis revela que las principales fuentes de emisiones siguen estando asociadas al consumo eléctrico (alcance 2) y a los vehículos de flota (alcance 1), seguidas por las emisiones derivadas del consumo de papel y agua, incluidas en el alcance 3 considerado en este ejercicio. Estos resultados orientan nuestras prioridades de actuación y refuerzan nuestro compromiso con la descarbonización y la transparencia en la gestión ambiental.

Emisiones de GEI 2025

Evaluación de emisiones de GEI por alcance



- Alcance 1 23,5%
- Alcance 2 74,7%
- Alcance 3 1,8%



A partir de este análisis, hemos diseñado un plan de reducción enfocado en **cuatro líneas de actuación prioritarias**: la mejora de la eficiencia energética mediante campañas de sensibilización, la transición completa hacia fuentes renovables, la optimización de nuestra flota de vehículos y la reducción del uso de papel a través de políticas activas de digitalización, reducción en origen y reciclaje.

Planificación de las medidas de reducción

Medida de reducción	Tn emitidas (2024)	% estimado de reducción	2025	2026	2027	2028	Toneladas reducidas
Sustitución vehículos de flota	8.07	10%	0%	0%	5%	5%	0.81
Eficiencia energética	47.14	20%	0%	5%	10%	5%	9.43
Compra de energía verde	47.14	25%	10%	15%	0%	0%	11.79
Reducción del consumo de papel	4.49	20%	5%	2%	1%	1%	0.90
Toneladas totales 2024	59.90		15%	22%	16%	11%	22.92
Porcentaje final de reducción			38,26%				

5,6%

de reducción de
consumo de agua
con respecto al 2024

La gestión del agua es un aspecto relevante dentro de nuestra política ambiental

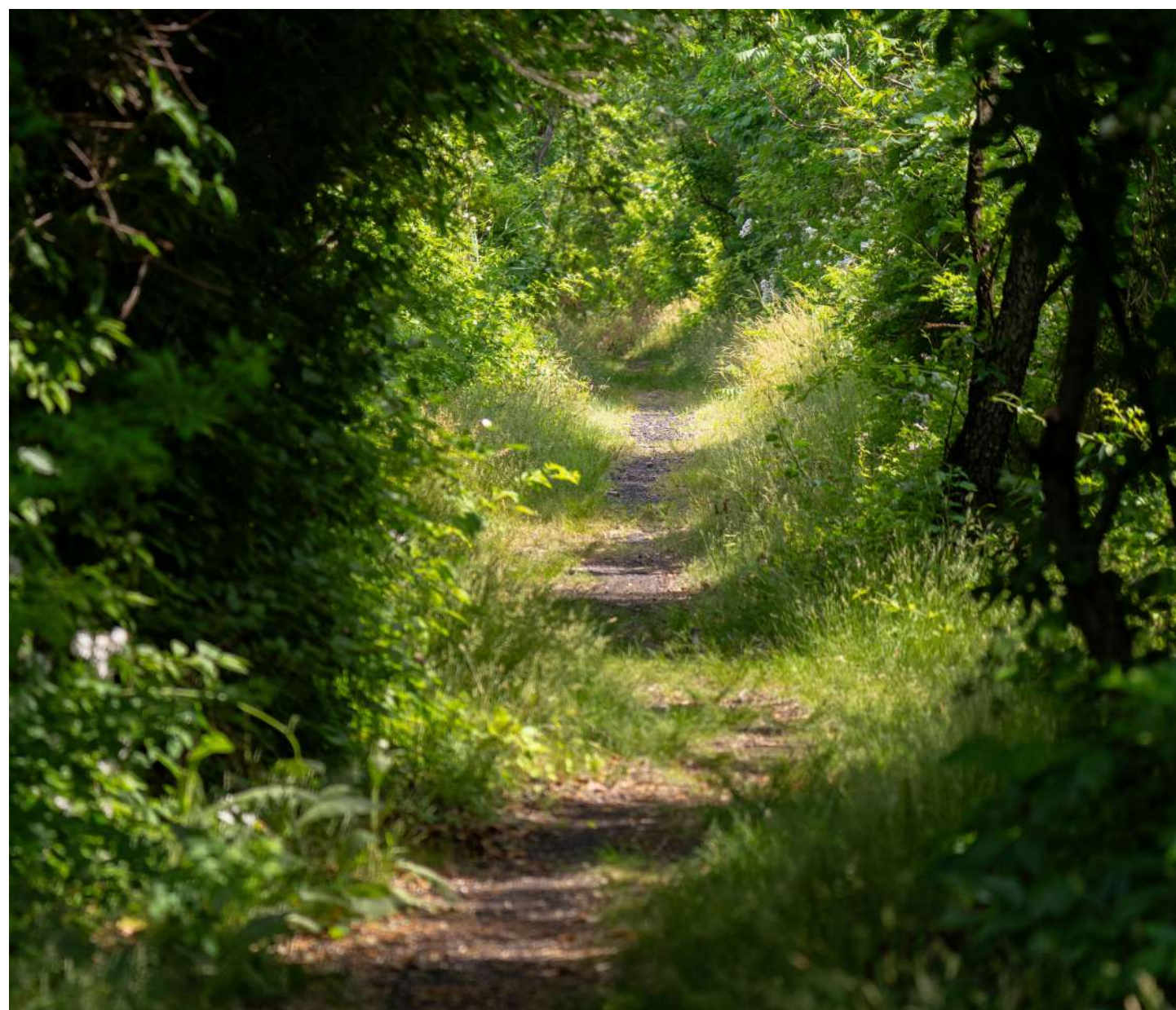
En Russula, el consumo de agua durante 2025 proviene principalmente de las actividades diarias en oficinas y taller, destinadas a consumo y a servicios generales como aseos, limpieza y otras necesidades auxiliares. Aunque el agua no constituye un recurso crítico para nuestro proceso productivo, mantenemos un control y seguimiento de su consumo para garantizar un uso eficiente y responsable. Creemos que cada pequeño gesto cuenta y que la suma de buenas prácticas cotidianas contribuye a la sostenibilidad global. El consumo de agua en 2025 fue de 537 m³, lo que supone una mejora aproximada del **5,6 % de reducción** con respecto al año 2024.



En Russula mantenemos un firme compromiso con la reducción, correcta gestión y valorización de los residuos generados en nuestra actividad

La recogida selectiva está instaurada en nuestras instalaciones como parte de este enfoque, favoreciendo una segregación adecuada en origen y una gestión más eficiente de los residuos. Durante 2025, gestionamos a través de un gestor autorizado **10.722 kg de residuos industriales y 472,6 kg de residuos comerciales**, garantizando su tratamiento conforme a la normativa ambiental vigente. Asimismo, se gestionaron **30 kg de residuos peligrosos**, minimizando su generación y asegurando su trazabilidad y eliminación segura.





IMPACTO MEDIOAMBIENTAL A TRAVÉS DE NUESTRAS SOLUCIONES

La industria del acero representa entre el 7 y el 8% de las emisiones globales de CO₂, lo que la sitúa entre los sectores con mayor necesidad de transformar sus procesos productivos. **Russula trabaja en el corazón de esa transformación:** ayudando a sus clientes a diseñar y operar plantas más eficientes, más digitales y sostenibles

El agua es uno de los recursos más críticos en la producción de acero. Durante casi cuatro décadas, Russula ha diseñado y ejecutado plantas de tratamiento de aguas para productores de acero y metales no ferrosos en todo el mundo, abarcando todo el ciclo del agua en el proceso industrial: tratamiento de agua de proceso, refrigeración, gestión de aguas residuales y recuperación de efluentes



Con más de 350.000 m³/h de agua tratada en instalaciones repartidas por todo el mundo, somos un **referente global en soluciones hídricas para el sector metalúrgico**.

En los últimos años hemos dado un paso más, avanzando hacia soluciones de mínimo vertido (**MLD**) y vertido cero (**ZLD**) que permiten a nuestros clientes reutilizar prácticamente la totalidad del agua utilizada en sus procesos. En 2025 pusimos en marcha nuestro primer proyecto ZLD para Pacific Steel Group en EE.UU., eliminando por completo los vertidos de agua al exterior y garantizando la reutilización del 100% del recurso hídrico. Un hito que marca el camino hacia el que queremos seguir llevando a la industria.



La **digitalización** de los procesos industriales tiene un impacto directo en el consumo de recursos y en las emisiones

Russula ha desarrollado el **Digital Mill**, una solución integral que transforma datos complejos en decisiones inteligentes, con el objetivo de que las plantas siderúrgicas produzcan más con menos: menos energía, menos material perdido y menos impacto ambiental. El Digital Mill se articula en torno a dos soluciones complementarias.

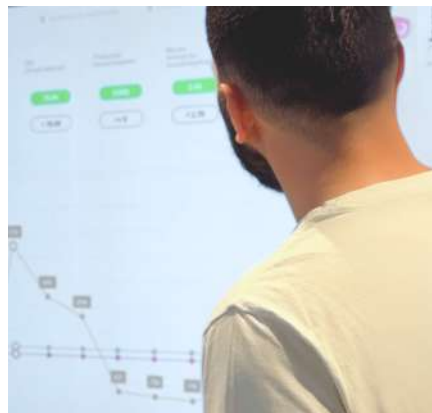
Mill Pulse

Es la **plataforma MES** (Manufacturing Execution System) que centraliza y gestiona toda la información del proceso productivo. Integra producción, calidad, mantenimiento y energía en una sola plataforma, eliminando reportes manuales y garantizando la trazabilidad completa de cada pieza a lo largo de todo el proceso productivo.

Æonos

Es la **capa de inteligencia artificial** aplicada directamente al tren de laminación. A diferencia de los sistemas tradicionales basados en reglas fijas, Æonos utiliza algoritmos de aprendizaje automático y analítica avanzada para construir modelos dinámicos que evolucionan con el proceso, pasando de un control reactivo a una gestión predictiva y adaptativa. Detecta patrones ocultos, correlaciona múltiples variables simultáneamente y anticipa desviaciones antes de que se manifiesten, permitiendo ajustes automáticos que minimizan mermas, reducen el consumo energético y mejoran la calidad del producto.

Juntos, Mill Pulse y Æonos conforman un sistema capaz de observar, analizar, aprender y actuar, poniendo la inteligencia de los datos al servicio de una industria más eficiente y sostenible.



Hydnum Steel es la materialización más completa del enfoque ambiental de Russula: un proyecto donde agua, energía, circularidad y digitalización convergen desde el origen para eliminar prácticamente todo el impacto ambiental asociado a la producción de acero convencional

En conjunto, Hydnum Steel es una **declaración de principios** sobre cómo debe evolucionar la siderurgia en las próximas décadas: más limpia, más eficiente y más responsable.

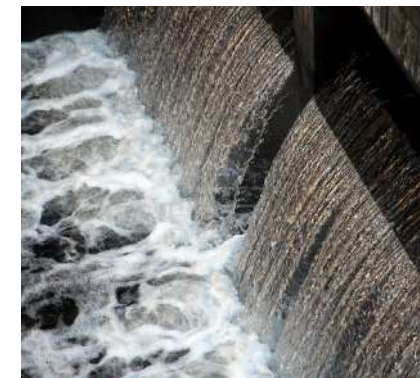


-98 %

de emisiones frente al
alto horno convencional

Energía limpia

Horno de arco eléctrico alimentado por renovables e hidrógeno verde, con una reducción del 98% de emisiones frente al alto horno convencional.



100 %

de agua utilizada
en el proceso

Vertido cero

Sistema ZLD que garantiza la reutilización del 100% del agua utilizada en el proceso, sin ningún vertido al exterior.



Economía circular

La chatarra como materia prima estratégica, cerrando el ciclo de vida del acero y reduciendo la dependencia de recursos naturales vírgenes.

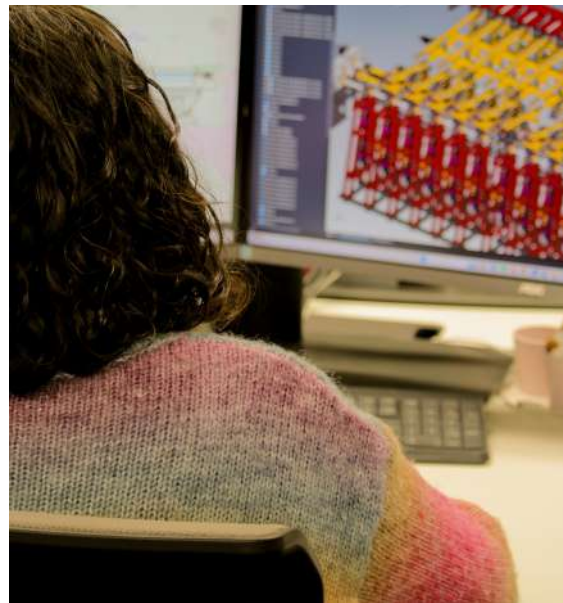
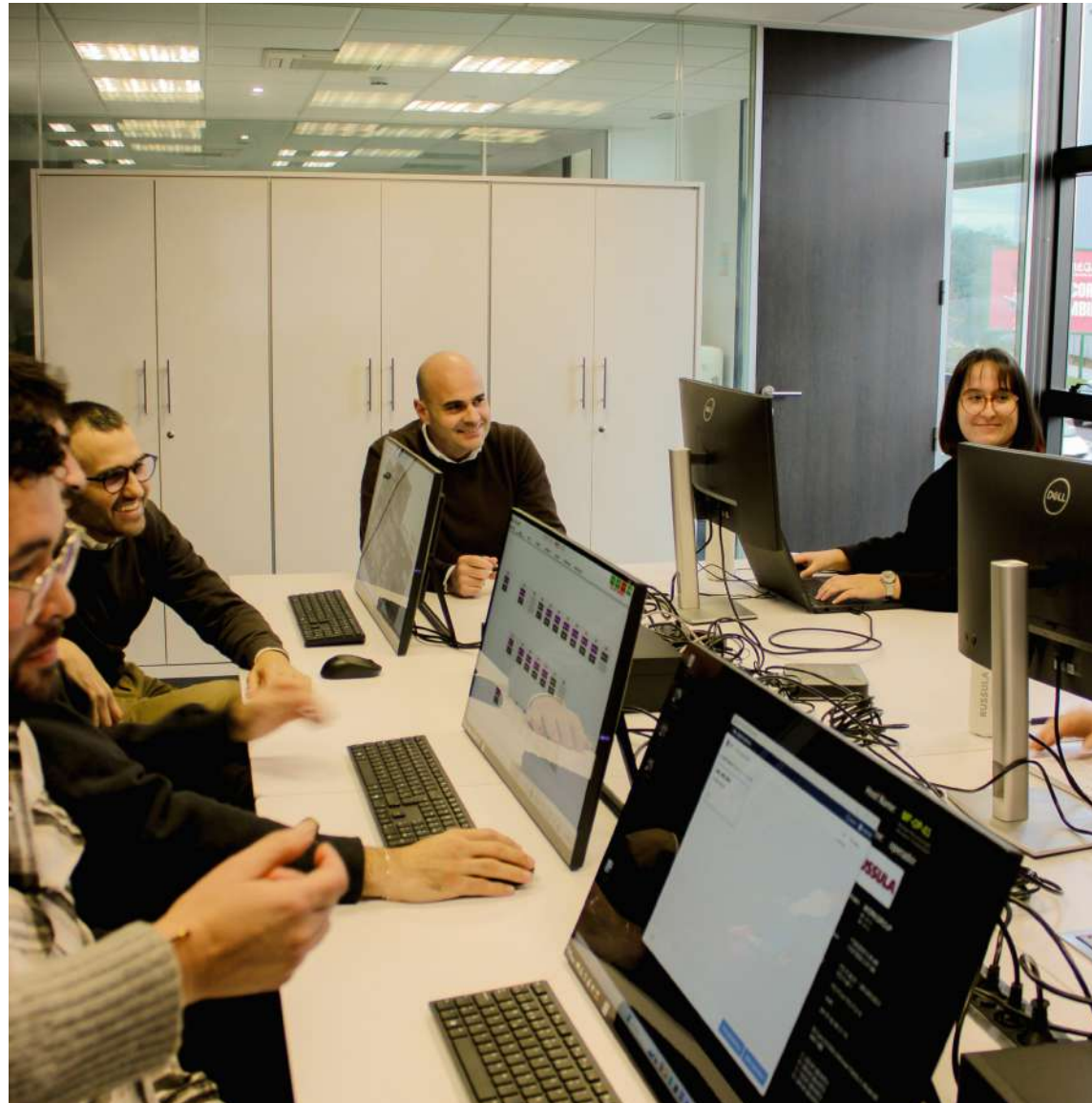


Planta nativa digital

Monitorización y optimización en tiempo real del consumo de energía y materiales en cada fase del proceso.



Personas



Las personas están en el eje de nuestra estrategia. Cada solución que diseñamos, cada planta que modernizamos, cada innovación que desarrollamos es el resultado del talento, el compromiso y la experiencia de nuestro equipo

164

trabajadores en plantilla

Edad media de

38,5 años

22,29%

mujeres

77,71%

hombres

Invertimos en formación continua, promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades, garantizamos entornos de trabajo seguros y saludables, impulsamos la conciliación y buscamos construir a una cultura basada en el respeto, la confianza y el desarrollo profesional.

Esta sección recoge nuestro desempeño en gestión de personas, condiciones laborales, seguridad y salud, formación y desarrollo, diversidad e inclusión, y compromiso con las comunidades donde operamos.

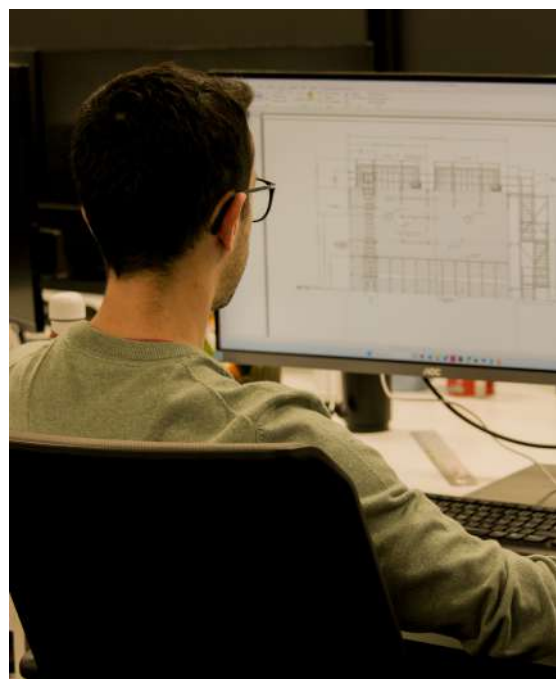


Uno de nuestros rasgos más distintivos es la solidez y estabilidad de nuestro modelo de empleo

El **98,7% de nuestra plantilla tiene contrato indefinido y el 100% son empleados propios**, sin recurrir a externalización estructural. Esto refleja una apuesta clara por el empleo de calidad y por construir equipos con conocimiento profundo de nuestros proyectos y clientes. Este modelo se ve reforzado, además, por la referencia al Convenio Siderometalúrgico de A Coruña como marco laboral de aplicación.

PLANTILLA ALTAMENTE CUALIFICADA

Russula es una organización de base técnica y de ingeniería. **71,65 % de nuestra plantilla tiene formación universitaria**, con un peso relevante de formación en ingeniería, tecnología y especialización industrial. Esta cualificación es una ventaja competitiva directa: nos permite abordar proyectos de alta complejidad técnica con equipos propios y garantizar la calidad en todas las fases de ejecución.



La estructura de antigüedad refleja una combinación sólida entre experiencia consolidada y renovación interna. El **41,67% del equipo lleva más de diez años en la empresa**, evidenciando una elevada capacidad de retención y preservación del conocimiento crítico. Al mismo tiempo, el **47,44% acumula cinco años o menos**, lo que refleja la incorporación continua de nuevos perfiles y la adaptación a las necesidades de crecimiento. Una base senior fuerte con una renovación saludable.

ATRACCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

La incorporación de talento joven forma parte de la estrategia de crecimiento de Russula. A través de acuerdos de colaboración con universidades, acagamos estudiantes en prácticas y tutorizamos trabajos de fin de grado y máster, consolidando un modelo de atracción en el que **los perfiles se forman desde el inicio** en nuestra cultura y metodología.



Programas de Russula
con la Fundación
Princesa de Girona:

Mentoring
Generación
Talento

Muévete X
Valencia

Tour del Talento

Foro del Talento
Joven

Convenio UDC /
Talento Joven e
Impacto IA



Desde 2023, Russula forma parte del **patronato de la Fundación Princesa de Girona**, una entidad que trabaja para impulsar el talento joven y mejorar su empleabilidad. A través de programas de formación, mentoring y espacios de encuentro entre jóvenes y profesionales, la Fundación fomenta el desarrollo de las nuevas generaciones y facilita su conexión con el mundo empresarial. Como patrona, Russula contribuye a esta misión junto a más de un centenar de empresas comprometidas con la creación de oportunidades para el talento joven.

A lo largo de 2025, Russula participó en diferentes programas orientados al desarrollo del talento joven, como el **Programa de Mentoring**, el **Tour del Talento** y el **Foro del Talento Joven**, entre otros. En total, la compañía contó con la implicación de 28 participantes y dedicó 255 horas a estas iniciativas. En el marco del Programa de Mentoring, **profesionales de Russula acompañaron a jóvenes de entre 18 y 30 años en su transición al mundo laboral**, mediante sesiones personalizadas de orientación y desarrollo de competencias clave para su incorporación profesional.



Russula se sumó también al **Plan Especial de Intervención para Jóvenes Valencianos Muévete x Valencia**, impulsado por la Fundación tras la catástrofe de la Dana de octubre de 2024. Diez voluntarios se desplazaron al Colegio San Antonio de Padua en Catarroja para participar en **sesiones grupales e individuales de mentoring vocacional** con jóvenes de entre 16 y 18 años afectados, acompañando su recuperación emocional y profesional.

Sbayt en el Foro del Talento Joven 2025

En la edición del **Foro del Talento Joven 2025**, Russula presentó el proyecto de Sbayt en la categoría de Inteligencia Artificial. **Javier Gallego** (Big Data Engineer) y **Javier Rodríguez** (Frontend Developer) explicaron ante más de 100 jóvenes de 40 empresas cómo Sbayt surge para fusionar inteligencia artificial y conocimiento industrial, convirtiendo la complejidad de los datos de producción en decisiones más inteligentes y promoviendo una industria más sostenible.



En Russula creemos que el crecimiento de las personas y el crecimiento de la organización van de la mano. Por eso **invertimos en programas que ayudan a cada persona** a identificar su potencial, desarrollar sus capacidades y avanzar en su trayectoria profesional



The Way to Excellence es **nuestro programa integral de desarrollo de talento** que nace de la convicción de que el crecimiento profesional de nuestro equipo es la base del crecimiento de Russula como organización

A través de este programa, buscamos identificar fortalezas, detectar áreas de mejora, impulsar el desarrollo de habilidades clave y crear una cultura de aprendizaje continuo donde cada persona tenga las herramientas y el apoyo necesario para alcanzar su máximo potencial.

El programa se articula en torno a **tres ejes**: evaluación del desempeño, planes individuales de desarrollo y reconocimiento.



2025 marca el tercer año consecutivo de **nuestra Evaluación del Desempeño**. Un modelo que es una conversación de desarrollo entre cada persona y su responsable, diseñada para identificar oportunidades de crecimiento y orientar acciones futuras que impulsen tanto las fortalezas como las áreas de mejora

El sistema se estructura en torno al establecimiento de indicadores y competencias clave para cada puesto, creando un marco común que permite **evaluar el desempeño de forma objetiva y constructiva**. Esta herramienta se ha convertido en un recurso fundamental para enriquecer las conversaciones anuales de desarrollo y construir planes individuales de crecimiento ajustados a las necesidades de cada persona.

Durante **2024** dimos un paso significativo al **ampliar el alcance del modelo** a algunos de los equipos del área Internacional, fortaleciendo una visión compartida del desarrollo en toda la corporación. En **2025** evolucionamos el sistema incorporando una **segunda revisión a mitad de año**, permitiendo un seguimiento más cercano de los objetivos, ajustes en tiempo real y conversaciones de desarrollo más frecuentes y efectivas.

Entendemos que el liderazgo se impulsa desde dentro. Por eso en Russula tenemos en marcha el **Plan Impulsa Tu Desarrollo**, un programa de crecimiento interno de tres años de duración que **conecta a perfiles senior con talento emergente**, facilitando la transferencia de conocimiento, experiencia de negocio y visión estratégica

El programa abarca desde la comprensión de la estrategia general del grupo y el conocimiento profundo del negocio y los clientes, hasta la formación específica en procesos clave y el desarrollo de competencias de liderazgo.

Durante los dos años del programa, los participantes tienen la oportunidad de realizar **estancias en filiales internacionales**, **liderar proyectos** que amplían sus responsabilidades y participar en **equipos de trabajo multidisciplinarios** donde puedan aplicar lo aprendido en contextos reales. Este enfoque combina formación estructurada con experiencias prácticas que aceleran el desarrollo profesional y preparan a los participantes para asumir roles de mayor responsabilidad en la organización.

80,49%

de la plantilla con evaluación del desempeño activa y con PDI (plan de desarrollo individual)

71%

de las promociones internas cubiertas con personal propio

6

trabajadores en el plan Impulsa tu Desarrollo

Cada final de año celebramos la entrega de los **Premios The Way to Excellence**, una ceremonia donde reconocemos públicamente a los trabajadores y equipos que han destacado en las cuatro categorías que representan los pilares de Russula: Excelencia, Fiabilidad, Innovación y Sostenibilidad. Es nuestra forma de visibilizar el trabajo excepcional, celebrar los logros que marcan la diferencia y reforzar la cultura de alto rendimiento que nos define



En Russula, la formación es una **apuesta deliberada por el crecimiento de las personas** y por la capacidad colectiva de afrontar proyectos cada vez más complejos. En 2025 sumamos más de 4.600 horas formativas repartidas entre seguridad y prevención, especialización técnica y desarrollo transversal.

Seguridad y prevención de riesgos	1.179 Horas
Ingeniería y especialización técnica	1.621 Horas
Formación transversal (RRHH, idiomas, compras...)	1.869 Horas

Apuesta por la formación técnica

Durante el 2025 una parte importante de nuestro equipo ha tenido una **formación técnica** en herramientas clave para nuestros proyectos de ingeniería y diseño industrial. A lo largo del año:

1.621
horas dedicadas a la formación

Esta apuesta por la especialización técnica ha permitido **acelerar la curva de conocimiento interno**, mejorar la eficiencia en los procesos de diseño y fortalecer las capacidades del equipo para afrontar proyectos de mayor complejidad

En 2025 Russula dio un paso significativo en el **apoyo a la conciliación**: la implantación de un **nuevo marco de horario flexible** para toda la organización.

Un modelo que otorga a cada trabajador mayor autonomía para organizar su tiempo, y que al mismo tiempo refuerza la responsabilidad individual como base de una cultura de confianza mutua. Más flexibilidad y más compromiso, en equilibrio.

Esta medida se enmarca en una apuesta más amplia por construir un entorno laboral adaptado a las necesidades reales de las personas, donde la conciliación es una prioridad organizativa y no un beneficio opcional.



En Russula, la seguridad y el bienestar de las personas forman parte esencial de nuestra cultura corporativa

Actualmente, estamos **certificados en ISO 45001**, siendo el año **2014 el de la primera certificación en BS OSHAS 18001**, lo que garantiza un sistema de gestión sólido, estructurado y orientado a la mejora continua. Esta certificación refuerza nuestro compromiso por ofrecer entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles.

Durante 2025 dimos nuevos pasos para fortalecer esta cultura preventiva. A lo largo del año se impartieron **1.179 horas de formación en prevención de riesgos laborales**, dirigidas a mejorar las competencias del equipo, reforzar buenas prácticas y promover un desempeño seguro en todas las áreas.

Como parte de la mejora de nuestra capacidad de respuesta ante emergencias, incorporamos un **nuevo DESA en nuestro taller**, que complementa al dispositivo ya existente en oficinas desde el año 2017 y amplía la cobertura en espacios operativos.





En Russula, entendemos la salud desde una perspectiva integral. Sabemos que cuidar de nuestro equipo va más allá de garantizar entornos seguros: implica también promover su bienestar físico y emocional

Con esta visión nace **Loop**, nuestra iniciativa de bienestar corporativo, diseñada para acompañar a los equipos en su día a día, fomentar hábitos saludables y consolidar una cultura de autocuidado.

El programa se estructura en **cuatro trimestres**, cada uno centrado en una dimensión clave del bienestar.



Cuídate

Enfocado en la **alimentación y la nutrición** como base del bienestar, mediante menús saludables, contenidos especializados y retos participativos.



Muévete

Orientado a integrar la **actividad física** en la rutina diaria de forma accesible. A través de iniciativas deportivas y retos saludables, fomentamos el movimiento como herramienta clave para el bienestar físico y mental.



Quiérete

En ese trimestre ponemos el foco en el **bienestar emocional**. Impulsamos espacios de reflexión y contenidos especializados que promueven el autocuidado, la gestión emocional y el equilibrio personal.



Comprométete

Cerramos el año con una etapa dedicada a reforzar nuestro **impacto positivo en el entorno**. Promovemos acciones solidarias y sostenibles que fortalecen el compromiso social y el bienestar colectivo.

Dentro de Loop, y en coherencia con los ejes trabajados en cada trimestre, impulsamos distintas acciones que refuerzan nuestro compromiso con el bienestar integral. Entre estas acciones, destacan:

Torneo de Pádel

El torneo se consolida como un espacio de encuentro que fortalece la cohesión interna y promueve el deporte como parte de nuestra cultura corporativa.

Step Up Challenge

Un reto saludable donde a través de un ranking, todos los compañeros compiten por sumar el mayor número de pasos dentro de su rutina diaria.

Planet Keepers

Una acción de sostenibilidad ambiental estructurada en desafíos semanas y orientada a sensibilizar sobre el reciclaje y el ahorro de recursos.

Charla con Marcos Vázquez

Dentro de Quiérete, invitamos a Russula a uno de los divulgadores más reconocidos en España para ofrecer a nuestro equipo herramientas prácticas para el cuidado del cuerpo y la mente.



La diversidad geográfica y cultural forma parte de nuestra identidad y uno de nuestros activos más valiosos. Promovemos entornos en los que todas las personas puedan desarrollarse con las mismas oportunidades, sin que el género, la edad, la cultura, las capacidades o el contexto supongan una barrera



Nuestro compromiso con la igualdad de género se refleja en una política retributiva basada en criterios objetivos y homogéneos, así como en el impulso de la representación femenina en todos los niveles de la organización, incluido el liderazgo. Durante el último año hemos avanzado en **la reducción de la brecha entre hombres y mujeres** en cargos de responsabilidad.



En Russula, la inclusión laboral es un compromiso que se construye en el día a día

Por eso colaboramos con **Espacio Compartido**, programa pionero de la Universidade da Coruña que integra a estudiantes con **diversidad cognitiva** en el espacio formativo universitario, con el objetivo de fomentar su empleabilidad e inclusión laboral a través de la formación en habilidades personales y competencias profesionales.

Nuestra colaboración con Espacio Compartido nace de la convicción de que la inclusión real se demuestra en la práctica. A través de un convenio de colaboración, Russula acoge a estudiantes en prácticas y **en 2025 incorporamos a nuestro segundo colaborador** a través de este programa.

RELACIÓN CON COMUNIDADES Y ENTORNO

23

Iniciativas

1.020

horas dedicadas a actividades inclusivas

201

participantes de nuestro equipo

En 2025, Russula llevó a cabo **23 iniciativas** de Responsabilidad Social Corporativa, sumando **1.020 horas y 201 participaciones de nuestro equipo** en actividades vinculadas a la inclusión, el deporte, la solidaridad y el acompañamiento a personas en situación de vulnerabilidad.



Iniciativas de Russula con
la Fundación María José
Jove:

**Programa
Esfuerzo**

**Programa
Peques**

**Tu Historia de
Verdad Importa**

**Congreso
Lo que de
verdad importa**

Nuestra colaboración con la Fundación María José Jove, formalizada mediante un convenio renovado en enero de 2025, constituye uno de los pilares de nuestra actividad social. A través del **Programa Esfuerzo**, voluntarios de Russula acompañan a personas con discapacidad en actividades deportivas inclusivas como fitness, piscina y piragua en la temporada otoño-invierno, y vela, piragua y apoyo en playa durante el verano.

Asimismo, participamos en el **Programa Peques**, en el que, un lunes al mes, acompañamos a niños de familias en riesgo de exclusión social en actividades de aprendizaje lúdico. También estuvimos presentes en el **Congreso LQDVI**, donde personas de Russula asistieron a un encuentro que reunió a 1.500 jóvenes en torno a historias de vida y valores como la resiliencia y la superación.

Además, cinco voluntarios de Russula participaron durante 11 meses en el proyecto **Tu Historia de Verdad Importa**, acompañando a personas mayores en residencias y colaborando en la publicación de sus historias de vida.

El año se completó con una **recogida solidaria de libros infantiles**, que fueron entregados a los niños del Programa Peques en diciembre.



ENKI

41 participantes**123 horas**

Por segundo año consecutivo, Russula participó en la **carrera solidaria ENKI**, un evento deportivo e inclusivo de obstáculos que reunió a más de 15.000 personas en octubre de 2025, bajo el lema: “la inclusión en movimiento”. Se repartieron dorsales entre el equipo para que pudieran participar, junto a sus familias, en una jornada de deporte, convivencia e inclusión. Además, **el equipo Russula fue disfrazado de “Planeta Tierra”**, para aprovechar la ocasión para concienciar sobre la importancia de cuidar el medio ambiente.



DEPORTE CON VALORES



Russula patrocina a **Lucas Yáñez, joven patinador artístico gallego** y uno de los talentos más destacados del deporte gallego en disciplinas minoritarias. En el verano de 2025, Lucas se proclamó campeón de Europa en categoría sénior, consolidando una trayectoria que incluye dos oros mundiales en categoría júnior y una subcampeonía de la copa del mundo sénior. Un deportista que comparte con Russula los valores de esfuerzo, superación y excelencia.

Hacer visible la inclusión es tan importante como practicarla. Por eso, además de la participación activa en programas y actividades, **Russula genera espacios de encuentro y reflexión** donde el equipo puede conocer de primera mano experiencias reales de superación y diversidad.



Desayunos Inclusivos

Los Desayunos Inclusivos son una iniciativa conjunta con la Fundación María José Jove en la que participantes de sus programas comparten su experiencia con el equipo de Russula en un entorno cercano y de diálogo. **En 2025 se celebraron tres ediciones** que contaron con testimonios de personas que compartieron como a través del deporte, mejoraron su movilidad, autonomía y calidad de vida.



Diálogos con... Jesús Suárez

En 2025 inauguramos el ciclo “Diálogos con...”, un espacio en el que Russula invita a personas cuya trayectoria vital puede servir de referente y contribuir a cambiar la perspectiva sobre realidades que aún cargan con prejuicios y etiquetas.

La primera sesión contó con **Jesús Suárez**, ingeniero informático de A Coruña diagnosticado de retinosis pigmentaria, una enfermedad degenerativa por la que fue perdiendo la visión hasta quedarse ciego a los 38 años. Lejos de detenerse, encontró en la música y en las historias una nueva forma de conectar con el mundo.

CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

Promovemos entre nuestro equipo la **participación en campañas de donación de sangre** como acción altruista de impacto directo en la salud de la comunidad.



Governanza

En Russula entendemos la gobernanza como una forma de trabajar. Desde nuestros inicios, hemos construido relaciones de largo plazo con clientes, proveedores y colaboradores basadas en la confianza, el rigor técnico y la responsabilidad profesional. Esta cultura es la que nos ha permitido crecer como grupo internacional y para el desarrollo de proyectos sostenidos en el tiempo con clientes recurrentes

Lo que hoy denominamos gobernanza ha estado **siempre presente de forma implícita en nuestra manera de operar**. En los últimos años, la organización ha dado un paso más, avanzando hacia la formalización y documentación de prácticas que ya formaban parte de su ADN.

Las políticas corporativas de Russula constituyen el marco de referencia que orienta la toma de decisiones, los comportamientos y la forma de actuar de la organización, y reflejan el compromiso de la compañía con una gestión responsable, ética y alineada con sus valores

Código Ético

Recoge los principios y comportamientos que guían la actuación de la organización y de las personas que la integran, promoviendo la transparencia, la profesionalidad, la integridad en las relaciones comerciales y el respeto a las personas.



Política Integrada de Calidad, Seguridad y Medioambiente

Nuestro marco histórico y consolidado, que acompaña el funcionamiento de la organización y orienta la forma en que se planifican, ejecutan y supervisan las actividades, alineando la gestión diaria con los principios de calidad, seguridad y respeto al entorno.



Política Anticorrupción

Establece los principios y criterios de actuación para la prevención de prácticas irregulares en el desarrollo de la actividad de la organización, de acuerdo con la realidad de sus entornos comerciales y mercados.



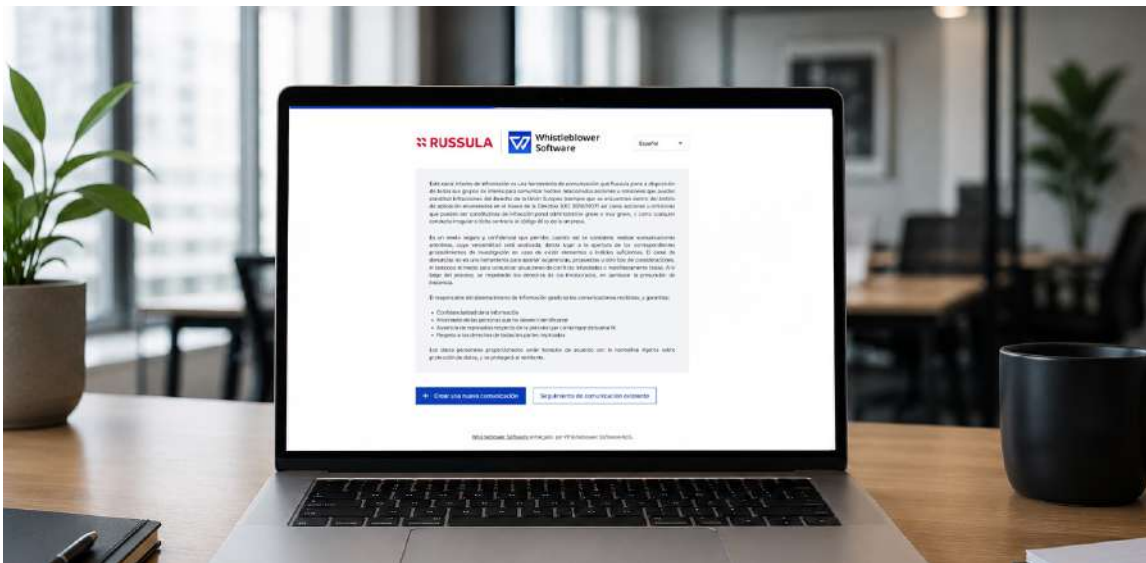
Russula dispone de un canal interno de información como parte de su sistema de gobernanza, orientado a reforzar una cultura ética, responsable y de cumplimiento en la organización

Este canal permite comunicar, de forma confidencial, posibles conductas irregulares, incumplimientos normativos o situaciones contrarias a los principios y valores de la compañía.

El canal está disponible para las personas empleadas y para otros grupos de interés vinculados a la actividad de Russula, y garantiza la confidencialidad en la gestión de las comunicaciones recibidas.

El acceso al canal interno de información se encuentra disponible en la página web corporativa:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/russula>



La supervisión en Russula recae directamente en la Alta Dirección, que mantiene un seguimiento cercano de los principales procesos, proyectos y prioridades del grupo, en línea con su modelo de gestión y con los principios recogidos en sus políticas corporativas

Con el objetivo de reforzar la coordinación entre áreas y la toma de decisiones en un contexto de crecimiento y evolución de la organización, Russula ha formalizado un **Comité de Dirección**. Este órgano refuerza el modelo de gobernanza y sienta las bases para una mayor estructuración y seguimiento de los ejes estratégicos del grupo. El Comité está integrado por:



Eva Maneiro
CEO

Un equipo con visión transversal y profundo conocimiento del negocio, que garantiza que las decisiones del grupo se toman de forma alineada, ágil y con una perspectiva de largo plazo.



César Fernández
CFO



Daniel Sánchez
COO



Alberto Voltolina
CCO



Ángel López
Engineering Director



Patricia Vázquez
People & Culture Director



Xisela Maneiro
Purchasing & Logistics Director

El trabajo de Russula está respaldado por **certificaciones que reflejan nuestro compromiso** con la excelencia y con la aplicación de marcos de gestión reconocidos internacionalmente. Estas certificaciones contribuyen a reforzar la fiabilidad de nuestros procesos y el control de la actividad de la organización

- ISO 9001 — Gestión de la Calidad
- ISO 14001 — Gestión Ambiental
- ISO 45001 — Seguridad y Salud en el Trabajo
- Certificación UL — Fabricación de armarios eléctricos

Un hito destacado en el ejercicio 2025 ha sido la **obtención de la certificación UL para la fabricación de armarios eléctricos**, que valida la seguridad y calidad técnica de nuestros equipos bajo los estándares más exigentes del mercado internacional y refuerza nuestra posición como ingeniería de referencia en regiones clave como Estados Unidos. Esta certificación contribuye a generar confianza en nuestros clientes y partners y respalda la exportación de soluciones tecnológicas desarrolladas en nuestras instalaciones.



Escuchar a quienes nos rodean es parte de nuestra manera de trabajar, con especial foco en nuestros trabajadores y también en la relación con nuestros clientes, actores clave en el desarrollo de nuestra actividad



En 2025 lanzamos la **Encuesta de Mejora**, un ejercicio estructurado de escucha activa que recogió la percepción del equipo sobre **cuatro ámbitos** clave vinculados al área Social: horario y conciliación, RSC, evaluación del desempeño y programa Loop.

Los resultados se integraron directamente en nuestros procesos de mejora continua, traducándose en acciones concretas: ajuste de iniciativas, refuerzo de lo que funciona y corrección de lo que no responde a las expectativas del equipo.



La organización dispone de mecanismos de escucha, como las encuestas de satisfacción, que permiten evaluar de forma periódica la calidad de los servicios y detectar oportunidades de mejora.

En 2025, el **nivel de satisfacción global de los clientes fue del 88%**. Entre los aspectos más valorados destacan la mejora de la eficiencia en sus plantas (80%), la calidad técnica de las soluciones (80%), la fiabilidad (60%) y el acompañamiento durante el desarrollo de los proyectos (90%).

ALIANZAS Y COLABORACIÓN

Russula desarrolla su actividad en colaboración con socios tecnológicos, entidades especializadas y organizaciones del ámbito académico, que aportan conocimiento, capacidades técnicas y apoyo en el desarrollo de proyectos industriales complejos. Estas colaboraciones permiten coordinar de forma eficaz a las distintas partes implicadas y afrontar los proyectos con un mayor nivel de solidez y fiabilidad

En este marco, la organización mantiene **alianzas tecnológicas** orientadas a la automatización, el control de procesos y la integración de soluciones industriales, reforzando la coherencia técnica y la capacidad de ejecución de los proyectos.



Fundació Fundació
Princesa de Girona



Tecnología

Este modelo de colaboración contribuye a reforzar la gobernanza de los proyectos y a facilitar un seguimiento ordenado de las iniciativas en las que participa la organización.

Formación y Talento

Colaboramos con universidades para impulsar la transferencia de conocimiento, el desarrollo del talento y la incorporación de nuevas capacidades técnicas.

RSC

Nuestras alianzas sociales nos permiten contribuir a la inclusión, el desarrollo del talento joven y el bienestar de las comunidades donde operamos.

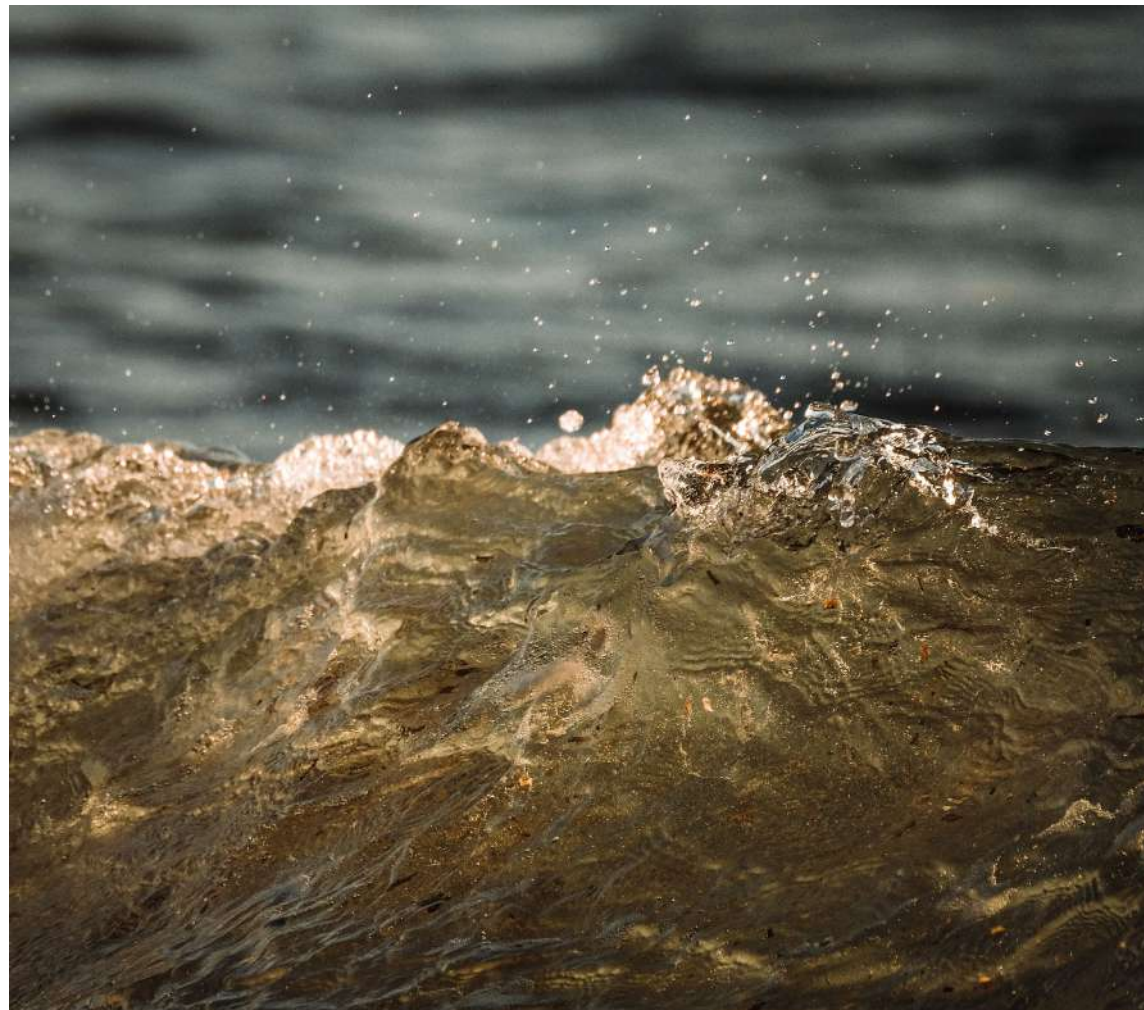
Hydnum Steel

En el proyecto de acero verde más ambicioso de la Península Ibérica, Russula actúa como ingeniería industrial junto a socios tecnológicos de primer nivel.



Conclusión

2025 ha sido un año de hacer. De terminar proyectos importantes, de lanzar iniciativas que llevaban tiempo gestándose, de formalizar compromisos que ya vivían en nuestra cultura. De demostrar, una vez más, que en Russula las palabras y los hechos van de la mano



CONCLUSIÓN

Hemos medido nuestra huella, reducido nuestros vertidos, acompañado a personas, impulsado talento y seguido construyendo la ingeniería que creemos que el mundo necesita.

Esta memoria pretende reflejar los avances de 2025 y también la mirada con la que afrontamos lo que viene. Nuestros proyectos avanzan. Nuestro equipo se desarrolla. Y Russula sigue siendo lo que siempre ha sido: **una ingeniería con propósito.**

El año 2025 ha marcado un punto de inflexión para Russula, pasando de la implementación de políticas a la obtención de resultados medibles y certificados.

- **De la medición a la transformación:** Tras consolidar la transparencia con el sello "Calculo", hemos pasado de ser observadores de nuestro impacto a ser gestores activos de nuestra descarbonización.
- **La ingeniería como herramienta de responsabilidad:** Nuestras soluciones, desde el vertido cero (ZLD) hasta la inteligencia operativa del Digital Mill, están redefiniendo lo que significa ser eficiente en el sector del metal.
- **Un ecosistema de talento y valores:** Hemos fortalecido una cultura donde la excelencia técnica se equilibra con el bienestar humano, demostrando que el mayor activo de la ingeniería global es el compromiso de sus personas.
- **Visión de vanguardia:** Proyectos como Hydnum Steel, son la prueba de que Russula está diseñando la siderurgia y contribuyendo al desarrollo de una industria de emisiones cero que el planeta exige.



